

Vicepresidente 1º Ejecutivo  
de la Fundación ONCE

**E**l primer objetivo que tiene la Fundación ONCE es intentar avanzar en la plena integración social de las personas con discapacidad en España. Para eso, tienen dos grandes áreas de actuación, dos grandes objetivos institucionales: el primero de ellos, avanzar en la formación y el empleo de las personas discapacitadas.

El segundo gran objetivo de la Fundación ONCE, al que destinan más del 30% de sus recursos, es lo que actualmente ya se conoce como accesibilidad global, un término que se inició hace unas décadas que todos conocíamos como eliminación de barreras, supresión de barreras arquitectónicas, fundamentalmente, y que en estos momentos es un concepto más avanzado, basado en el diseño para todos, con el apoyo de las nuevas tecnologías.

#### ¿Cuál es la filosofía en la que se basa la Fundación?

La filosofía se basa en el mandato que el socio fundador y la propia ONCE nos asignó en el inicio de la actividad, a finales del año 88, y que no es otro que intentar hacer extensiva esa labor de integración laboral, que la ONCE venía haciendo durante más de 60 años, con las personas ciegas y con colectivos diferentes de la ceguera. Por lo tanto, la filosofía se basa fundamentalmente en intentar ser una herramienta útil al servicio de la discapacidad. En el Patronato de la Fundación están representadas las principales confederaciones de discapacitados psíquicos, físicos y, dentro de los sensoriales, por supuesto, las personas ciegas, pero también las sordas. La filosofía se basa en ese carácter de utilidad, es una herramienta más, no la única, pero sí una de las más importantes en este país para ayudar a que las personas discapacitadas tengan un entorno más favorable.

#### RETOS DEL AÑO EUROPEO

#### De cara al 2003, Año Europeo de las Personas con Discapacidad, ¿qué retos se plantea la Fundación ONCE, y de qué manera se piensan cumplir?

En esa línea de seguir siendo una herramienta útil, los retos que planteamos son similares a los que se plantea el sector en su conjunto. En primer lugar, el reto de hacer más visible la discapacidad en España; una de las oportunidades que este año europeo nos depara es la posibilidad de aumentar el grado de

## CARLOS RUBEN FERNANDEZ

**A**vanzar en la plena integración social de las personas con discapacidad en España, potenciar y desarrollar el II Plan de Empleo, firmado en diciembre pasado con el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, e impulsar el futuro Plan Estatal de Accesibilidad, son los principales retos de la Fundación ONCE durante el Año Europeo de la Discapacidad. Un año, según afirma Carlos Rubén Fernández, en el que habrá aportaciones concretas, para que las personas con discapacidad y aquellos que tienen la obligación de legislar y gobernar para el conjunto de la sociedad, tengan herramientas útiles que les permitan atender la especial problemática de la Discapacidad.

## “El colectivo de la discapacidad tiene que tenerse en cuenta para

sensibilización de la sociedad en su conjunto para con las personas con discapacidad. En esa línea, uno de nuestros principales retos es conseguir que la discapacidad, fundamentalmente a través del Comité Español de Representantes de Minusválidos (CERMI), tenga una presencia activa en todos aquellos foros y en todas las actividades principales que se realicen para intentar que el colectivo de las personas con discapacidad, -que somos en España, más de tres millones y medio-, sea tenido en cuenta para la construcción de políticas de futuro. Si nos quedáramos en ese reto estaríamos perdiendo también una gran oportunidad de colaborar humildemente con nuestro trabajo en dejar un legado de futuro, que de alguna forma permita a los discapacitados que vengan en los próximos años tener un escalón superior en el nivel de integración. Por este motivo, en la Fundación ONCE, trabajamos intensamente en aportar ideas, borradores de normativas, en definitiva, aportaciones concre-



## as personas con discapacidad debe ara construir políticas de futuro”

tas, para que las personas con discapacidad y aquellos que tienen la obligación de legislar y gobernar para el conjunto de la sociedad, tengan herramientas útiles que les permitan atender la especial problemática de la discapacidad desde el conocimiento que tenemos los propios discapacitados.

### **¿Cómo valora su gestión al frente de la Fundación?**

Quizá no sea yo la persona más indicada para hacer esa valoración. Sin duda, en lo personal me siento especialmente honrado por tener la oportunidad de dirigir un proyecto que lleva más de 15 años trabajando en una línea de resultados muy importante. El Patronato de la Fundación ha valorado muy positivamente la gestión en estos últimos años. Con relación a los otros grandes objetivos, en el plano del empleo -y por hablar sólo de los dos últimos años-, desde el punto de vista cuantitativo, hemos ayudado a crear o consolidar más de 7.000

puestos de trabajo, y a más de 7.000 discapacitados, también, a que tengan una mejor formación que les garantice una mayor facilidad a la hora de acceder a un nuevo empleo.

Desde el punto de vista cualitativo, la gestión de esta entidad ha ido muy de la mano del sector de la discapacidad, en su conjunto, y eso nos ha permitido alcanzar unos objetivos tanto de eficacia, como de eficiencia, aunque como decía nuestra última campaña de publicidad, "todavía queda mucho por hacer."

### **EMPLEO Y ACCESIBILIDAD**

**El reto de conseguir el mayor bienestar para la persona con discapacidad, del que tanto se habla en la sociedad española, va unido estrechamente a la creación y fomento del empleo, ¿qué medidas se van a tomar desde la Fundación que usted preside?**

# Entrevista

Tenemos varias medidas importantes en la que la Fundación tendrá que aportar su granito de arena. Una, es el desarrollo del segundo Plan de Empleo de Personas con Discapacidad que el ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, Eduardo Zaplana, y el CERMI firmaron el pasado mes de diciembre. En ese plan de empleo aparecen medidas a desarrollar en los próximos meses que tienen que redundar en que el marco para las personas discapacitadas de cara a acceder a un empleo sea el mejor posible. Desde la Fundación ONCE sigue preocupando el aspecto cuantitativo; quedan muchas personas discapacitadas que necesitan encontrar un empleo, la tasa de paro de las personas discapacitadas en nuestro país supera el 25%, y por lo tanto, hay mucho que hacer desde el anterior punto de vista. Asimismo, nos preocupa el aspecto cualitativo, y en esa línea hemos iniciado un plan de calidad en el empleo que tiene que permitir que no únicamente, muchos discapacitados encuentren un empleo, sino que aquellos más gravemente afectados o con problemas específicos tengan también su oportunidad. Estamos trabajando en experiencias piloto con colectivos con enfermedad mental, con personas más gravemente afectadas, con movilidad reducida, para intentar conseguir que estos demandantes de empleo tengan su oportunidad, y también aquellos que tienen problemas específicos. Así, lógicamente, estamos interesados en que aquellos colectivos más desfavorecidos dentro de la discapacidad como la mujer discapacitada y los mayores de más de 45 años tengan medidas proactivas que ayuden a que, efectivamente, en los términos más amplios no sólo avancemos en el número, sino también en la calidad de los empleos que somos capaces de generar.

En el campo de la accesibilidad nos encontramos con un reto de futuro muy importante: hay que ayudar a garantizar la accesibilidad en un campo tan importante como las nuevas tecnologías y la sociedad de la información, eso que, a priori, es una oportunidad de las personas discapacitadas. Si no somos capaces de prever los problemas de acceso, lejos de convertirse en una oportunidad de igualdad, se convertiría en un motivo más de eso que denominan ahora la infoexclusión, y evidentemente, se convertiría en una barrera más que impediría que las personas discapacitadas podamos desarrollarnos dentro de la sociedad. Estos son algunos de los retos que coinciden ahora con el Año Europeo de las Personas con Discapacidad.

## **¿A qué dificultades se enfrenta el trabajador con discapacidad a la hora de acceder a un empleo?**

Me gustaría lanzar un mensaje optimista porque hemos mejorado mucho. Es cierto que queda mucho por hacer y que no se ha cumplido en muchos casos en las empresas la Ley de Integración de Minusválidos (LISMI). Las principales dificultades están, por un lado, desde el punto de vista del empresario. Es razonable esa especie de necesidad de polivalencia en los puestos de trabajo que cada vez más necesitan las empresas. Todavía nos enfrentamos con el concepto erróneo de que las personas discapacitadas somos menos capaces para alternar la movilidad dentro de la compañía. Cada vez más, las personas



que trabajan en las empresas tienen que ser más útiles en los diferentes puestos y existe una rémora de que las personas discapacitadas tenemos una mayor dificultad.

Por parte de los empresarios, hay todavía un cierto toque del pasado en el que las personas con discapacidad somos o aparentamos ser más vulnerables, y por lo tanto, tener problemas de salud mayores, y eso deriva en un absentismo mayor. Son tabúes ya superados, puesto que los que dan la oportunidad a una persona con discapacidad conocen que efectivamente eso no es cierto.

Desde el punto de vista de las personas con discapacidad, nuestro principal "handicap" es la formación para podernos incorporar al mundo laboral y rendir en igualdad de condiciones. Necesitamos un entorno adaptado para poder trabajar, pero una vez que accedemos al empleo, tenemos la obligación de rendir en igualdad de condiciones que el resto de los trabajadores.

## **PROYECTOS Y CAMPAÑAS**

### **¿Qué objetivos se ha marcado la Fundación ONCE en materia de empleo?**

En estos momentos tenemos un gran objetivo como Grupo ONCE que se deriva del acuerdo con el Gobierno de la Nación del año 1999, que consiste en conseguir crear 20.000 empleos para personas discapacitadas en un plazo de 10 años. Además tenemos el compromiso de realizar 40.000 acciones formativas en ese mismo plazo. El grupo ONCE en su conjunto ha superado ya los 16.000 empleos. Tenemos que mejorar las labores internas para avanzar en políticas tan importantes como los recursos humanos dentro de las compañías, y en definitiva que las empresas que pertenecen a la Fundación ONCE, que en este momento dan empleo a más de 12.000 personas, también puede ser un modelo de gestión en lo económico.

## “Hay que ayudar a garantizar la accesibilidad en un campo tan importante como la Sociedad de la Información”

**Todavía hay quien piensa que la sociedad acepta en su fuero interno mal a las personas con discapacidad, ¿qué se puede hacer para mejorar esta visión negativa?**

Habría que matizar. La sociedad española, en general, es bastante solidaria y algunos discapacitados estamos cada vez mejor integrados. Es cierto que dentro de la discapacidad hay diferentes colectivos. Hay algunos discapacitados que sufren día a día el rechazo de la sociedad. En una sociedad donde los componentes estéticos son cada vez más importantes, las personas gravemente afectadas encuentran junto con las personas con algún tipo de discapacidad psíquica una mayor discriminación. Desde Fundación ONCE, podemos demostrar que las personas discapacitadas, independientemente de cual sea nuestra discapacidad y nuestro grado de afección, con el apoyo de nuestras familias -estamos hablando de un colectivo de 7 millones-, podemos llevar una vida normal, y tenemos que invertir parte de nuestros recursos en campañas de divulgación, en foros para personas discapacitadas, que tiendan a esa normalización, así como en campañas publicitarias, que efectivamente muestren de forma palpable las posibilidades de las personas discapacitadas. Esto es un trabajo de todos. La mejor forma de demostrar a la sociedad lo que pueden hacer las personas discapacitadas es que éstas y sus familias trabajen día a día en ese camino hacia la normalización.

**Desde el punto de vista de la accesibilidad, ¿qué medidas ha tomado esta entidad a favor de las personas con discapacidad?**

Estamos apoyando al CERMI en sus conversaciones con el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales para fomentar e intentar impulsar en este año 2003 el Plan Estatal de Accesibilidad, que plantee unas medidas en las que se garantice que la accesibilidad sea un derecho más de todos los ciudadanos. Paralelamente, estamos trabajando conjuntamente con el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en el desarrollo de lo que puede ser una futura Ley de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación que tendrá en uno de los ejes fundamentales la accesibilidad global (al ocio, a las nuevas tecnologías...), una ley transversal pensada para todos los ciudadanos, incluso para los que pueden ser discapacitados transitoriamente.

Trabajamos apoyando al CERMI en el desarrollo de propuestas para que las ciudades sean más accesibles y en planes municipales de accesibilidad (eliminación de barreras, accesibilidad del transporte, etc...), a través de convenios suscritos con el Instituto de Migraciones y Servicios Sociales (IMSERSO) y que permiten que en la memoria de la Fundación ONCE existan miles de acciones puntuales que mejoran la accesibilidad a nivel global.

**¿Piensa que el discapacitado como sujeto de derechos y deberes tiene todavía un camino largo por recorrer? ¿Cómo puede equipararse con las demás personas de forma efectiva?**

Todavía nos queda mucho, efectivamente. Quizás tendríamos que valorar el principio de que por encima de discapacitados somos ciudadanos como los que no tienen discapacidad importante. Cualquier barrera, frontera o limitación que pongamos a la persona discapacitada atenta claramente contra los derechos que el ciudadano tiene por ser español y ciudadano de la Unión Europea. Afortunadamente, contamos con la sensibilidad de los poderes públicos, tanto en el plano nacional, de comunidades autónomas, como en el ámbito de la Unión Europea. Si queremos construir un proyecto de Unión Europea en el que todos los ciudadanos nos sintamos partícipes y tengamos la oportunidad de aportar nuestro granito de arena, tendríamos que hacer una Europa en su conjunto sin barreras, y en esa línea las barreras de los discapacitados todavía están presentes en el acceso a la justicia, a la educación, limitaciones a la formación, en el acceso al empleo y al ocio.

Yo creo que las dos herramientas claves son la sensibilización por parte de la sociedad de que las personas discapacitadas necesitamos de esa ayuda, y un movimiento suficientemente organizado como para poder plantear, no sólo la problemática, sino propuestas de solución a esta última suficientemente fundada. Con lo cual yo soy tremendamente optimista, aunque el camino sea largo.

**Otras cuestiones de interés que usted quisiera plantear a nuestra revista**

Fundamentalmente, resaltar ese camino que la discapacidad española emprendió hace algunos años, y sin ánimo de caer en ninguna inmodestia nos debe llevar a apuntar que el modelo español, es un modelo valorado en el ámbito mundial, algunas de las organizaciones de la discapacidad son un modelo singular en este plano, como es el caso de la propia ONCE. El CERMI se ha convertido en muy poco tiempo en otro de los consejos nacionales más activos dentro de la Unión Europea y otros observadores externos reconocen las propuestas de este organismo como modelos que funcionan para que las personas discapacitadas puedan integrarse socialmente, gran parte de esos avances se deben a la colaboración estrecha con las diferentes administraciones. Concentrar en el futuro esas acciones, esas propuestas de las personas con discapacidad, esas medidas de acción positiva que tienen que venir impulsadas desde la Administración, y la concienciación de la sociedad en su conjunto de que las personas discapacitadas podemos también aportar algo en la construcción de nuestro país, y en la construcción de Europa. Sin duda, estaremos dando pasos de gigante en ese objetivo que permite alcanzar la plena integración social de las personas con discapacidad.