

Noticias

NACIONAL

SUMARIO

NACIONAL / 45

Incremento de la protección social 45

La Casa Real dona el vehículo de S.A.R. la Condesa de Barcelona al IMSERSO 47

Acuerdo para potenciar el ahorro de energía en los centros del IMSERSO 47

Premios Reina Sofia 2002 de Prevención de Deficiencias .. 48

AUTONOMIAS / 51

Las CC.AA. recibirán cerca de 200 millones de euros para programas sociales 51

Ibermutuamur, taller de empleo 53

AGENTES SOCIALES / 54

Percepción de la discapacidad entre los adolescentes 54

MOEBIUS, enfermedad de los niños "sin sonrisa" 55

EUROPA / 57

Conferencia Europea de Nuevas Tecnologías y Discapacidad .. 57

IBEROAMERICA / 59

Capacitación de personas discapacitadas que trabajan en Mypes 59

RESTO DEL MUNDO / 60

Nuevo portal de Merc@dis . 60

Accesibilidad universal, soluciones en acción 61

DEPORTES / 62

Francesc Martínez de Foix, presidente de Special Olympics 62

Incremento de la protección social

Cerca de mil millones y medio de pesetas destinó el ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en concepto de protección social al colectivo de personas con discapacidad durante el año 2000, un 2,19% más que el año anterior.

MADRID / MINUSVAL

El 95% de este gasto se refiere a "Prestaciones económicas" una partida integrada por pensiones y subsidios de carácter contributivo, el 85,5%, y no contributivo, el 14,5%. Entran en este capítulo las necesidades especiales y específicas para este colectivo.

NECESIDADES ESPECIALES Y ESPECÍFICAS

El conjunto de prestaciones por incapacidad y por familiares con hijo a cargo son parte de las prestaciones económicas básicas para la atención de "necesidades esenciales", un apartado en que el gasto acumulado durante el 2000 llegó a 1.394.127 millones de pesetas, de éstos, el 14,5% se aplica a prestaciones de incapacidad de naturaleza no contributiva.

Dentro de las prestaciones económicas básicas para "necesidades específicas" subvencionadas con 16.828 millones de pesetas, están los Subsidios por Ayuda a Tercera Persona, y de Movilidad y Compensación para Gastos de Transporte, así como los cursos de Formación Profesional Ocupacional y las Ayudas del Régimen Unificado de Ayudas Públicas a Disminuidos, un



El transporte público se va adaptando cada vez más a las necesidades de la población con discapacidad.

Subvenciones para centros y programas

- 10.426 millones de pesetas para subvenciones, conciertos y programas para centros y servicios de discapacitados.
- 4.873 millones de pesetas en atención al colectivo. El 53% a cargo del 0,52% del IRPF de interés social.
- 2.292 millones de pesetas en gasto de subvenciones para ONG de ámbito estatal, para actividades y programas, lo que supone un incremento de 1.595 millones de pesetas frente al ejercicio anterior.
- 5.081 millones de pesetas para costear 1.260 plazas en los 10 centros para discapacitados mantenidos y gestionados por el IMSERSO, organismo que financia otros 464 millones en plazas concertadas por éste en centros privados en el 200%.

NOTICIAS / NACIONAL



capítulo, este último, dotado con 13.785 millones de pesetas.

PLAN (1997-2002)

Integran este Plan de Acción para personas con discapacidad, la promoción de la salud y la prevención de las deficiencias, la asistencia sanitaria y la rehabilitación integral, la participación y la integración social, y en lugar destacado las nuevas tecnologías, un sector beneficiado por los convenios de

colaboración del MTAS con centros universitarios y de investigación.

El Centro Estatal de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CEAPAT) de IMSERSO mantiene programas informáticos y de información sobre los avances en nuevas tecnologías aplicadas a la discapacidad en todos los ámbitos de la vida. Así, se han realizado convenios, por ejemplo con la Fundación Telefónica –programas a través de Internet– o el man-

tenimiento de una bolsa de empleo adecuada a este fin. Por lo que respecta a la accesibilidad, el IMSERSO desarrolla programas a través de un convenio de colaboración con la Fundación ONCE para el período 2001-2003 con una aportación superior a 3.700 millones de pesetas.

El transporte público adaptado se canaliza mediante convenios con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), así como los acuerdos firmados con la Comunidad de Madrid y la Generalitat de Cataluña que pretenden conseguir la accesibilidad en el transporte interurbano.

Según datos del INEM, más de 100.000 personas con discapacidad fueron contratadas en los últimos cuatro años a través de dicho organismo o de entidades colaboradoras; en la línea de empleo se han creado y se mantienen talleres ocupacionales y Centros Especiales de Empleo financiados a través de la Secretaría General de Empleo.

MinusVal, en la Base de Datos de PSICODOC

La revista MINUSVAL ha sido seleccionada para ser incluida en la base de datos bibliográfica internacional PSICODOC, especializada en Psicología y disciplinas a fines. Está editada por el COLEGIO OFICIAL DE PSICÓLOGOS de Madrid.

PSICODOC, está patrocinada por la UNESCO y recibe los auspicios de la Internacional Union of Psychological Science, IUPsyS.

También se puede acceder a la edición electrónica de la revista MINUSVAL en la dirección en internet del Servicio de Información <http://sid.usal.es>



Cartas al director

SINDROME DE DOWN

El Ministerio de Sanidad nos informa de que el número de abortos ha aumentado un 9 por ciento (ABC, 18 de enero). Lo que no informa es que hay Comunidades Autónomas en donde el número de abortos con síndrome de Down ha llegado al cien por cien. Esas cifras están por encima de lo previsible, y sólo se comprenden cuando hay una sistemática persecución por parte de los «expertos sanitarios» para eliminarlos. Dispongo de testimonios dramáticos de madres a las que se diagnosticó

que su feto tenía síndrome de Down, y fueron sometidas a una auténtica persecución para que abortaran. La ignorancia que los profesionales de estas instituciones suelen tener sobre la vida y posibilidades de las personas con síndrome de Down es grave, aunque vencible si quisieran. Son rarísimos los casos en que animan a consultar a las madres con otras personas e instituciones que conocen bien lo que es el síndrome de Down antes de tomar una decisión. Lo que me lleva a concluir que, en demasiadas ocasiones, el consentimiento para abortar se hace sin haber ofrecido una

información equilibrada y serena. Lo que más me duele es comprobar cómo, en nombre de no sé qué progreso, se está privando a nuestra sociedad del enorme beneficio que reportan las personas con síndrome de Down con su vida, su presencia y su actividad.

Jesús Flórez, asesor científico de la Fundación Síndrome de Down. Cantabria

“SIEMPRE HACIA DELANTE”

Tengo 39 años y un 48 por ciento de minusvalía. Estuve en

el 84 en el SEREM; en el CRMF de Salamanca 2 años; salí en el 86; estudié Corte y Confección. En el año 1993 estuve haciendo trabajos de madera y de mimbre en un Taller Ocupacional en Peñaranda llamado ACOPEDIS.

Desde aquí quiero animar a las personas con discapacidad para que no se desanimen y dejen de pensar que no pueden trabajar. Yo, además, estuve estudiando por las noches para sacarme el graduado escolar.

**Teresa Campos García
C/Alameda 19
37310 Macotera - Salamanca**

Acuerdo para potenciar el ahorro de energía en los centros del IMSERSO

El director general del IMSERSO, Alberto Galerón, firmó con la directora general del Instituto para la Diversificación y Ahorro de Energía (IDAE), María Isabel Monreal, un Acuerdo Marco de Colaboración entre ambas instituciones con el fin de realizar actuaciones que permitan el ahorro energético y la reducción de emisiones contaminantes en los edificios propios del IMSERSO.

MADRID / J. M. VILLA

El desarrollo del acuerdo dará lugar a la instalación de sistemas, mediante paneles solares, que permitan cubrir en torno al 50% de las necesidades de agua caliente sanitaria de 17 edificios del IMSERSO como los cinco Centros de Recuperación de Minusválidos Físicos, cinco Centros de Atención de Minusválidos Físicos, cuatro Centros de Atención a Refugiados, dos Centros de Estancia Temporal de Inmigrantes y la Residencia de la Tercera Edad de Melilla. En estos la necesidad de agua caliente sanitaria es importante al ser lugares de estancia permanente con una media de 110 camas por centro.



Alberto Galerón, director general del IMSERSO, junto a Isabel Monreal, directora general del IDAE, acompañados por dos de sus colaboradores en el acto.

María Isabel Monreal aludió a la obligación de las Administraciones públicas de dar ejemplo en la utilización de energías renovables y destacó la importancia del paso dado por el IMSERSO, también indicó que "existe un gran potencial de desarrollo para la implantación de la energía solar en España".

"Pretendemos que los ciuda-

danos empiecen a demandar la instalación de este tipo de energías renovables siguiendo el ejemplo de las administraciones". El director general del IMSERSO manifestó que el acuerdo da lugar a una mejor disposición de los medios de las instituciones que beneficia a las propias instituciones y a los ciudadanos.

La Casa Real dona el vehículo que utilizaba S.A.R. la Condesa de Barcelona al IMSERSO

El vehículo que utilizaba S.A.R. la Condesa de Barcelona (q.s.G.h.), un Nissan Prairie M 11 adaptado en su parte posterior para el acceso de silla de ruedas por medio de rampa abatible, ha sido donado por la Casa de S.M. El Rey al IMSERSO.

S.M. El Rey D. Juan Carlos expresó su deseo de destinar este vehículo a algún centro de atención a personas con discapacidad que lo pudiera necesitar y la Dirección General del IMSERSO, tras mostrar su gratitud por este generoso ofrecimiento, asignó el Nissan Prairie al Centro de Atención a Minusválidos Físicos de Alcuéscar (Cáceres).



BREVES

PLAN DE VIVIENDA 2002-2005

Se prevé que los solicitantes de una vivienda de protección oficial (VPO) con una persona con discapacidad a cargo podrán acceder a ayudas de 901,52 e (150.000 ptas), en función del nuevo Plan de la Vivienda 2002-2005 presentado por el ministerio de Fomento en noviembre pasado a las Comunidades Autónomas. El Plan cuenta con un presupuesto de 90.000 millones de pesetas para 2002.

"TR@BAJO Y ASUNTOS SOCIALES", EN INGLÉS

Desde mediados de diciembre último, el periódico digital del ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales cuenta con una versión en inglés en la misma dirección que el periódico en español: www.mtas.es/periodico.

En esta nueva versión se accede a las biografías de los altos cargos del ministerio y a algunos de los documentos más importantes relacionados con el ámbito sociolaboral.

En diciembre pasado la versión española de Tr@bajo y Asuntos Sociales recibió 1.762.560 consultas, el triple de los accesos realizados hasta esa fecha.

OBSERVATORIO DE LA IGUALDAD

Recabar, analizar y difundir regularmente información periódica sobre la situación y evolución de las mujeres y de los hombres para conocer los cambios socio-laborales registrados, así como la propuesta de políticas tendentes a mejorar la situación del colectivo femenino en distintos ámbitos, es uno de los objetivos del Observatorio de la Igualdad entre hombres y mujeres, órgano colegiado integrado en el ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales constituido el cuarto trimestre de 2001.

La discapacidad en el siglo XXI

¿Estamos ofreciendo un apoyo humano dentro del funcionamiento de los servicios sociales?, se cuestionó María del Carmen Sánchez, profesora de la Universidad Laboral de Castilla la Mancha. Con esta primera intervención comenzaron las Jornadas Nacionales sobre la discapacidad en el siglo XXI, organizadas por la Asociación Roosevelt de Cuenca.

CUENCA / MARÍA LOBO

Desde los Servicios Sociales, apuntó esta profesora asociada de trabajo social, se están cumpliendo los objetivos de funcionalidad pero no se está llegando a toda la población. Además, criticó que aún hay un gran desconocimiento de lo que son los Servicios Sociales o quién es el trabajador social o qué funciones cumple. José María Martínez, presidente de la Asociación Roosevelt, apostilló que los Servicios Sociales no son integradores sino intervencionistas. "Más que realizar actuaciones para que la gente salga de su situación, se les da una pensión no contributiva. El propio sistema no cree en las posibilidades de este colectivo".

EJEMPLOS NEGATIVOS

Rebajes mal colocados, pasos de peatón que no conducen a ningún sitio, sin pavimentos diferenciados, objetos urbanos dificultando el paso ya no sólo para personas con problemas de movilidad sino para personas ciegas, bancos sin apoyabrazos, sin respaldos, o cabinas telefónicas, fuentes y aseos en plazas y jardines inaccesibles. Estos fueron algunos de los ejemplos que ilustró a través de imágenes proyectadas, Carlos Rodríguez, arquitecto del centro Estatal de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CEPAT).



Accesibilidad urbana.

Para Laura Domínguez, terapeuta ocupacional del CEPAT, aunque es evidente la evolución de las ayudas técnicas, aún queda por resolver la escasa participación del usuario y su falta de información,

las mínimas ayudas económicas por parte del Insalud o las comunidades autónomas, los precios elevados, la escasez de profesionales cualificados o la poca formación para los profesionales del sector.

IMAGEN SOCIAL Y LABORAL

Isabel Echagoyen, gerente de Fundosa Social Consulting, destacó que un discapacitado formado adecuadamente y seleccionado es al menos tan rentable como cualquier otro trabajador. Pese a que cada vez hay más personas demandantes de empleo, se volvió a constatar la falta de formación dentro del colectivo. Además, Echagoyen subrayó que la formación de personas con discapacidad exige procesos formativos largos debido a su falta de habilidades sociales.

Por último, para Inmaculada Gómez, directora del Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos de Madrid, la tendencia social del culto al cuerpo nos está potenciando aún más una imagen no positiva de la persona con discapacidad. "Hay que aceptarla de igual manera que lo hacemos con cualquier persona en situación de desigualdad. Es una responsabilidad de todos".

Premios Reina Sofía 2002 de Prevención de Deficiencias

MADRID / MINUSVAL

Convocados por el ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales a través del Real Patronato sobre Discapacidad, los Premios Reina Sofía 2002 tienen como objetivo recompensar una labor continuada llevada a cabo por un período de tiempo no inferior a diez años de investigación científica o de trabajo sanitario programado y evaluado científica-

mente cuyos resultados sean merecedores de esta distinción.

En esta convocatoria el tema abarca cualquier aspecto de la prevención de las deficiencias.

El plazo de presentación de solicitudes de participación es de cinco meses a partir del día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado del 2 de enero de 2002. Información: Real Patronato sobre Discapacidad, C/Serrano, 140, 28006-Madrid.



Presentado en el CRMF de San Fernando, dentro de la "Semana de la Discapacidad"

Proyecto integral de "Vivienda inteligente" en Cádiz

El Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos (CRMF) del IMSERSO en San Fernando cuenta con el Primer Proyecto Integral de "Vivienda Inteligente" realizado en España; la única totalmente adaptada para cualquier discapacidad física de sus usuarios.

CÁDIZ / ROSA LÓPEZ MORALEDA

La casa, que incorpora tecnología al uso de bajo coste y cuya maqueta ha sido expuesta en diversos foros dentro y fuera de nuestro país causando gran expectación, ha vuelto a sorprender a cuantos visitaron el CRMF al celebrarse la "Semana de la Discapacidad", concluida el pasado día 3 de diciembre, con la "Jornada de Puertas Abiertas a los Medios de Comunicación".

La "Semana de la Discapacidad", como cada año en este CRMF, se realiza al objeto de



impulsar, de un lado, cuantas iniciativas de adaptación de viviendas, puestos de trabajo, etc., demanda este colectivo y, de otro, dar a conocer mejor su situación y barreras de toda

índole a las que, todavía en España, se enfrentan las personas con discapacidad para su desenvolvimiento diario.

De ahí, la importancia que el IMSERSO, en general, y en

particular los responsables del CRMF de San Fernando, cuya dirección recae en la psicóloga Concha Mayoral, hayan dado a esta "Semana" y, en especial, a la "Jornada de Puertas Abiertas" –a prensa, radio y medio/TV–, en razón de la repercusión que para el conocimiento público tiene divulgar lo relativo a su existencia, trabajo en él realizado y alumnos que reciben –de manera gratuita– formación integral en las materias y disciplinas que les son más idóneas según su discapacidad, física y/o sensorial, para encontrar un empleo y su integración total.

CENTRO ÚNICO

El CRMF de San Fernando es el único centro de estas características que en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía sigue gestionado por el IMSERSO y dependiente, por tanto, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Cuenta con más de un centenar de alumnos/as, en edad de trabajar –la media es de 30 años– de los que 80 son internos con gran nivel de discapacidad –la media, muy elevada, es del 80%–, y ocho provienen de la inmigración –de Marruecos y Malí–, superando el porcentaje de presencia inmigrante en nuestro país en general: el 10% en el CRMF frente al 4% de registrados legalmente entre la población total.

En este CRMF se ofrece a las personas con discapacidad y en edad de trabajar, los medios necesarios para su recuperación física y formación profesional, destinados todos ellos a un único objetivo: que estas personas, logren su integración laboral, necesaria para su autonomía y autoestima personales.

Máster en Valoración de Discapacidades



La garantía de una evaluación profesionalizada en la valoración de las discapacidades en las Instituciones es el objetivo del Máster en Valoración de Discapacidades, que dirige Gregorio Gómez-Jarabo, dirigido a licenciados en Psicología y en Medicina, en la Universidad Autónoma de Madrid.

El Máster está incluido en el Programa Estatal de Formación en Servicios Sociales 2002-2004.

El Máster organizado por esta Universidad y por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (Secretaría General de Servicios Sociales IMSERSO), ha motivado la necesidad de adecuar desde unos planteamientos pluridisciplinares, la atención, asistencia y cuidados para las personas con discapacidades. Es pues, una demanda social que pretende

cumplir el desarrollo del presente Máster.

El profesorado está compuesto por los especialistas más competentes de las diversas agencias de evaluación y por los profesionales de la enseñanza universitaria, que tanto en la teoría como en la práctica, actúan en este campo.

El programa recoge aspectos conceptuales, metodológicos y legales, la valoración de las deficiencias somáticas, la valoración de las deficiencias psíquicas y la valoración de las discapacidades.

Ayudas fiscales a la contratación

Beneficios fiscales, hasta 800.000 pesetas en subvenciones y la financiación del 90% de la cuota de la seguridad social por un contrato indefinido. No se trata del paraíso del empresario, sino del conjunto de incentivos con los que se pueden beneficiar las empresas que decidan incorporar en su plantilla a personas que tengan reconocido un mínimo del 33% de discapacidad.

LA CORUÑA / MANUEL GUISANDE

No obstante, las firmas siguen dando la espalda a estas personas porque las consideran como un lastre. Y eso a pesar de que los incentivos para la contratación de personas con discapacidades son generosos y suponen un importante ahorro para las firmas.

“Se trata de un problema de falta de cultura”, señalan desde una asociación de disminuidos físicos de Galicia. Pero lo cierto es que las personas que presentan algún tipo de discapacidad no tienen que estar incapacitadas para realizar todas las tareas. Al contrario, los empresarios siempre saldrán ganando porque consiguen trabajadores con gran capacidad de sacrificio y motivación por casi la mitad de inversión que con el resto de incorporaciones. Los contratos que más priman son los indefinidos para personas mayores de 45 años. Pero el resto de modalidades de empleo suponen ventajas especiales para facilitar la inserción laboral del colectivo.

Así, los contratos indefinidos a menores de 45 años tienen además de las citadas subvenciones una bonificación del 70% en la cuota de la seguridad social. Los inferiores a los tres años suponen al empresario un ahorro del total de los costes sociales, si se trata del primer trabajador de



Personas con discapacidad trabajando con ordenadores.

la empresa, y el 75% para el resto. En los contratos en prácticas y para la formación de la cuota empresarial se reduce a la mitad. Además, la Administración cubre con 150.000 pesetas los posibles costes de adecuación de la empresa a la incorporación del trabajador.

Formación de profesionales para la atención a reclusos con retraso mental

Formar a los profesionales adscritos al programa de Integración social y actividades rehabilitadoras para personas reclusas y ex reclusas con retraso mental fue el objetivo del curso sobre Prevención de la Delincuencia y Atención a Personas con Deficiencias afectadas por el Régimen Penal Penitenciario organizado por el Real Patronato sobre Discapacidad y FEAPS con la asistencia de Demetrio Casado, director técnico del Real Patronato y Paulino Azúa, presidente de FEAPS.

En el foro se analizaron todos los campos relacionados con la situación de la deficiencia mental en el entorno penal-penitenciario, tanto el marco legal y las implicaciones penales que afectan a las personas con esta discapacidad, la evolución penal del concepto de “enfermedad mental” y sus efectos para este tipo de deficiencia, como las posibilidades de intervención y la tipología clínica y social de este colectivo.

Se contó con la participación de los asistentes y se dieron pautas de actuación ante determinados casos que los gestores y técnicos del programa han de enfrentar a diario.

BREVES

SUBVENCIONES DEL IMSERSO EN EL ÁREA DE LA DISCAPACIDAD

Más de quinientos millones de pesetas constituyen las subvenciones concedidas por el Instituto de Migraciones y Servicios Sociales con cargo a los presupuestos de 2001 a las entidades y ONGs que trabajan en la atención de personas con discapacidad para la puesta en marcha de iniciativas y programas, según resolución de este Instituto publicada en el BOE de 12 de diciembre 2001.

REVALORIZACIÓN DE PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS 2002

Las PnCs reciben en el año 2002 un incremento del 2,7 % que incluye el 0,7% de desviación del IPC del año anterior, fijándose su cuantía en 3.621,52 euros íntegros anuales, abonados en 12 mensualidades más dos pagas extraordinarias al año. Los pensionistas de invalidez no contributiva con grado de minusvalía/discapacidad igual o superior al 75% que acrediten la necesidad de ayuda de otra persona para los actos esenciales de la vida diaria, percibirán además un complemento del 50% de la cuantía señalada, fijado en 1.810,76 euros anuales.

BAJA SINIESTRALIDAD LABORAL

Datos del MTAS indican que todos los sectores de actividad laboral han registrado un descenso en el índice de siniestralidad en España: a diciembre de 2001, la incidencia de accidentes mortales refleja un descenso del 29,49 por ciento, especialmente en el sector servicios con el 42,36 por ciento, y en el agrario, con el 41,56 por ciento al mismo mes del año anterior. En cuanto a los accidentes leves descendieron en dicho mes un 7,82 por ciento respecto a diciembre de 2000.

NOTICIAS / AUTONOMÍAS

Las CC.AA recibirán cerca de 200 millones de euros para programas sociales

Las Comunidades Autónomas recibirán este año un total de 195.068.006,99 € para la puesta en marcha de 10 programas sociales, según iniciativa aprobada en la XXVII Conferencia Sectorial de Asuntos Sociales de febrero de 2002. La partida aprobada en la reunión crece 1.914.736,88 € con respecto al año anterior.

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales ha incrementado por cuarto año consecutivo estas subvenciones para el desarrollo de programas sociales. Los 195.068.006,99 € harán posible el desarrollo de 10 programas de asistencia, apoyo y asesoramiento a distintos colectivos con problemas sociales, que son atendidos desde el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, a través de la Secretaría General de Asuntos Sociales. El Plan de Acción para personas con Discapacidad contará con 4.445.710 €.



Las personas con discapacidad necesitan, en algunos casos ayudas para actividades esenciales de la vida cotidiana.

INCREMENTOS

Para el 2002, los programas que experimentan mayores subidas son el Plan Concertado de Prestaciones Básicas, que sube 1.780.438 €; el Plan Gerontológico y de Alzheimer, que crece 2.914.385 €; el de Integración Social de los Inmigrantes, que se incrementa 129.818 € y el Plan Estatal del Voluntariado, que supone un aumento de 150.247 €.

Los programas subvencionados son: Plan Concertado de Prestaciones Básicas; Plan Gerontológico, Alzheimer y

otras demencias; Conciliación entre la Vida Familiar y Laboral a través de la atención a la Primera Infancia; Plan Gitano; Exclusión Social/Erradicación de la Pobreza; Apoyo a familias en situaciones especiales; Plan de Dificultad Social; Plan Estatal del Voluntariado y, por último, los programas de Integración Social de los Inmigrantes.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS QUE MÁS RECIBEN

Los créditos para programas sociales a desarrollar en el año 2002 por las Comunidades Autónomas se ven incrementados, por quinto año consecutivo, con respecto al año anterior. Andalucía es la comunidad que más dinero recibe, son 36.967.224,69 €, le sigue Cataluña y Madrid, con 29.391.224,69 € y 23.393.014,60 €, respectivamente.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS	IMPORTE 2002
Andalucía	36.967.439,91 €
Aragón	6.876.579,32 €
Asturias	6.084.965,73 €
Baleares	3.928.340,07 €
Canarias	8.021.337,79 €
Cantabria	3.005.524,41 €
Castilla y León	14.796.049,23 €
Castilla La Mancha	9.950.725,97 €
Cataluña	29.391.224,69 €
Extremadura	6.572.598,39 €
Galicia	15.999.923,63 €
Madrid	23.398.014,61 €
Murcia	6.052.282,84 €
La Rioja	2.465.118,22 €
Valencia	19.588.992,16 €
Ceuta	985.442,58 €
Melilla	988.492,45 €
TOTAL	195.068.052,00 €

Campaña de sensibilización sobre minusvalías

El Centro Municipal de Servicios Sociales de Tomelloso, Ciudad Real, en colaboración con la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha desarrolló el trimestre pasado una Campaña de Sensibilización sobre Minusvalías.

CIUDAD REAL / MINUSVAL

Actividades generales y de formación, actividades para los colegios y los I.E.S. configuraron esta iniciativa iniciada en octubre hasta diciembre pasado. Entre las actuaciones de carácter general, una entrevista radiofónica a Antonio Martínez, autor de la novela "Soy Julia", una exposición de trabajos artesanales del Centro

de Rehabilitación Psicosocial para Enfermos Mentales (C.R.P.S.L.), una muestra de libros relacionados con las minusvalías en la Biblioteca Municipal y la presentación del cuento "Las vocales van a la escuela" publicado por la Diputación Provincial.



Exclusión laboral en personas con discapacidades

Encontrar un empleo en Galicia es como buscar la aguja en el pajar: si el demandante tiene, además, una minusvalía, la empresa se hace todavía más difícil. De los 147.623 con discapacidad que hay en Galicia, 88.971 se hallan en edad laboral. De esa cifra, sólo 15.853 tienen posibilidades de trabajar, pero 10.000 se encuentran inactivos.

LA CORUÑA / M. GUISANDE
CORRESPONSAL

La mitad de los minusválidos gallegos vive en el medio rural, donde hay más problemas de movilidad y acceso a la empresa, lo que origina que la tasa de desempleo se sitúe en el 65%.

Las barreras arquitectónicas, el transporte inadecuado y las escasas posibilidades de formación configuran el muro que les impide lograr su objetivo: la inserción sociolaboral. La relación entre demandantes de empleo y personas con discapacidad con posibilidades para trabajar es desproporcionada. En este sentido, de los 15.853 minusválidos, solamente 3.900 figuran inscritos en las oficinas públicas.

AVANCE

En la Confederación Galega de Minusválidos (COGAMI) consideran que el problema no es tanto la tasa de paro (65%) como el alto índice de inactividad, que afecta en Galicia a 10.000 personas. No obstante, en los últimos años se ha producido un avance, ya que según la Consellería de Familia, de 1995 a 1999, en los centros especiales de empleo, se pasó de 82 contratos a 372, lo que representa un incremento del 353%, frente al 135% del total nacional.

En las empresas ordinarias también se aprecia una tenden-



El trabajo es esencial de cara a la integración social.

cia al alza en el mismo período: de 196 contratos indefinidos suscritos en 1995, a 437 a lo largo de 1999. Los resultados del año pasado, según cifras facilitadas por la Confederación Galega de Minusválidos, revelan que 602 personas con discapacidad lograron su trabajo. El colectivo ha intensificado el número de visitas a las empresas y así, en el 2000, recibieron 1.216 ofertas de empleo.

PLAN DE LA XUNTA DE GALICIA

La Xunta, en su estrategia de empleo con las personas con minusvalía, sostiene que el mejor camino para acceder al mercado laboral es la contratación ordinaria. De este modo, establece que las empresas que empleen de forma indefinida a trabajadores con discapacidad podrán recibir subvenciones de hasta

650.000 pesetas por cada trabajador.

Asimismo, la Consellería de Familia incluye otros dos incentivos: bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social (70% en menores de 45 años y el 90% en mayores de 45), y ayudas económicas para la adaptación de todos aquellos puestos de trabajo ocupados por minusválidos.

El programa de la Xunta incluye también el apoyo financiero a la creación de centros especiales de empleo: la cuantía máxima de estas ayudas, en su conjunto, se establece en dos millones de pesetas por puesto de trabajo estable creado. El plan se completa con otras subvenciones para el fomento de la cultura emprendedora y del autoempleo, cuya cuantía puede ascender a dos millones de pesetas.

BREVES

COSAVA, CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

El control y la ordenación de los aparcamientos constituye la principal actividad de esta cooperativa integrada exclusivamente por personas con discapacidad física, cuyo principal objetivo es proporcionar trabajo a este colectivo en los municipios canarios de Las Palmas, Teide, Santa Lucía de Tirajana, Teror e Ingenio.

I MUESTRA DE CINE Y DISCAPACIDAD

La Confederación Andaluza de Minusválidos Físicos (CAMF) organizó esta muestra con la finalidad de fomentar una imagen positiva de las personas con discapacidad. Películas como "El cochecito" de Marco Ferrari; "Alguien voló sobre el nido del cuco" de Milos Forman; "Al cruzar el límite" de Michael Apted; "Un mundo a su medida" de Peter Chelson y "Pasion Fish" de Mary MacDonnell fueron proyectadas en este certamen centrado en aunar la calidad estética, la reflexión y el mensaje social implícito en cada una de estas historias.

JORNADAS DE APROSOJA

Dar a conocer la problemática de los niños y niñas sordos y orientar sobre los aspectos educativos y sociales que les afectan fue uno de los objetivos de las jornadas "La problemática de las personas sordas en el ámbito educativo y familiar" organizadas por la Asociación Provincial de Sordos, y la Asociación de Padres y Amigos de los Sordos, ambas de Jaén.

Información: 953 26 00 76
Fax: 953 25 87 24



BREVES

TALLER DE INFORMÁTICA, DE CIVITAS

El centro ocupacional de atención especializada a discapacitados psíquicos CIVITAS puso en marcha hace un año un taller de informática al que accedieron 18 usuarios del centro. El plan de trabajo, de periodicidad trimestral, se centró en el conocimiento de la informática básica, el procesador de textos; conocimiento de Internet y prácticas de mecanografía. Información: Tel/Fax: 928 35 01 38 - 928 35 54 70. E-mail: asoc.civitas@jet.es

1º SIMPOSIUM MENTE

La actualización del tratamiento integral de la Enfermedad del Alzheimer fue el tema central de este foro organizado en Palma de Mallorca por el Centro de Rehabilitación de Memoria MENTE, en el que se trató el diagnóstico de esta enfermedad, y sus dos formas de tratamiento, farmacológico y no farmacológico. Paralelamente al encuentro se celebraron las primeras Jornadas de Puertas Abiertas de este Centro. Información Tel.: 971 77 07 03.

MOLDES EN YESO, PROYECTO DE ASPACE-RIOJA

El servicio de Fisioterapia de la Asociación de Parálisis Cerebrales ASPACE-Rioja elaborará asientos moldeados en yeso para paliar los riesgos colaterales que presenta la parálisis cerebral en relación con las posturas incorrectas en sedestación y el peligro de deformidades en columnas y caderas. Los moldes adaptables se pueden corregir cuando el niño crece o por otras causas bajo la supervisión de los fisioterapeutas. Información: <http://aspacerioja.com>

Taller de Empleo puesto en marcha en 1999

Ibermutuamur, Taller de Empleo

Favorecer la plena integración laboral de personas con discapacidad física o sensorial mediante formación es el objeto del Taller de Empleo de Ibermutuamur en Valencia, desarrollado en colaboración con la Confederación Empresarial de dicha Comunidad.

VALENCIA / IBERMUTUAMUR

Un grupo de treinta discapacitados físicos o sensoriales seleccionados por la Dirección General de Formación e Inserción Profesional de la Generalitat Valenciana en colaboración con Ibermutuamur accedieron en mayo de 2001 a esta iniciativa sobre la Prevención de Riesgos Laborales, mediante un Plan de formación teórica y práctica en actividad laboral remunerada, un Plan de inserción laboral dotada de utilidad social al potenciar la inserción laboral reforzada por ayuda psicológica.

El Taller presta un servicio a la comunidad con actuaciones externas en distintas instituciones, realiza la edición de la "Guía de Recursos para Discapacitados" en la provincia de Valencia, y elabora una página web del Taller de formación virtual.

Los módulos de la primera fase - eminentemente teórica - son Prevención de riesgos laborales, Informática, Educación compensatoria, Valenciano, Psicología y Promoción de empleo. La segunda, práctica, comprende el desarrollo de algunas de las tres obras o servicios a realizar en este período: el 75% de los alumnos harán prácticas externas en empresas o instituciones, el resto en el Taller.

Las actuaciones externas consisten en el desarrollo de estudios, análisis o planes en las entidades para lo que se

integrarán en el departamento de prevención de riesgos laborales, si lo hubiera; en otro caso, llevarán a cabo su trabajo con el apoyo del monitor del Taller.

Los trabajadores perciben remuneración mensual por su contrato con IBERMUTUAMUR durante la vigencia del Taller de

Empleo, quedando exentas las empresas de esta obligación así como de otras futuras.

El Taller de Empleo obtuvo el premio Cámara de Comercio '99 a la Formación Profesional, otorgado por la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Alicante.



Trabajo en taller de imprenta.

Importante galardón para "IRDATA"

Infrarrojo y Microelectrónica, S.L. (IRDATA), fabricante de dispositivos de acceso al ordenador para personas con discapacidad, ha sido distinguida recientemente con la mención honorífica del Premio de Innovación Tecnológica de la Comunidad de Madrid. Es la primera vez que este importante galardón es concedido a una empresa de nuevas tecnologías aplicadas a Ayudas Técnicas. IRDATA (www.irdata.com) es la única empresa en el mercado internacional que fabrica medios de acceso al ordenador para personas con discapacidad en sus miembros superiores, lesionados medulares, síndrome de Parkinson, parálisis cerebral, miopatías... que eliminan en pantalla posibles temblores o movimientos involuntarios, incluso de gran amplitud. Las nuevas instalaciones se ubican en la calle General Moscardó nº 5. Madrid. Tlf.: 91 533 05 29.



Estudio sociológico integrador

Percepción de la discapacidad entre los adolescentes

El 83% de los jóvenes de edades comprendidas entre 14 a 16 años afirman "tener conciencia de hacer el bien cuando ayudan a compañeros discapacitados", según el estudio sociológico de la Fundación Belén presentado en la asociación de la prensa en noviembre.

MADRID / CRISTINA FARIÑAS

Este estudio está incluido en el proyecto "Apreciar la diferencia" que ha evaluado la percepción que tienen los jóvenes de la discapacidad en la Comunidad de Madrid, realizado por la Fundación Belén y que ha contado con la colaboración del Instituto de la Juventud, INJUVE, la obra social de Caja Madrid y la dirección general de promoción educativa de la Comunidad de Madrid, con el objetivo de saber qué sienten y piensan y cómo se comportan, éstos, ante el diferente. Este proyecto desea razonar los beneficios que en las escuelas de integración puede suponer la inclusión de discapacitados para los



Acto de presentación del estudio en la sede de la Asociación de la Prensa.

otros compañeros, porque la integración no es solamente un principio de justicia social, o un imperativo legal al amparo de nuestra constitución —han pasado 15 años desde que los discapacitados comenzaron a estudiar en los colegios e institutos de integración, obligato-

riamente, amparados por la ley—, o el seguimiento del nuevo programa de acción mundial, lo que plantea el estudio es el beneficio mutuo que produce la ayuda a las personas con discapacidades.

ADOLESCENTES Y DISCAPACITADOS: AYUDA MUTUA

Las estadísticas sobre lo que supone la ayuda al discapacitado como bienestar moral del adolescente: en un 73% de los casos dicen "sentirse bien" cuando así actúan. Y al preguntarles ¿por qué?, responden en un 83,6%; "tengo conciencia de hacer el bien". En este sentido, Jesús Sáenz Ridruejo, presidente de la Fundación Belén, afirmó: "tenemos un enorme interés porque los escolares vean al otro con nuevos ojos."

Casi la mitad de los encuestados no se relaciona con ningún discapacitado, —49,7%—,

mientras que algo más del cincuenta por ciento sí tiene algún tipo de relación con personas discapacitadas.

El 26% contesta afirmativamente tener compañeros discapacitados en su propia clase. La respuesta de "no le ayudo" la dan el 20% de los chicos, frente al 9,7% de las chicas. Por sexos, Leticia Escardó, secretaria general de la Fundación, declaró: "las chicas ayudan más al discapacitado en casa, y los chicos en clase." El porcentaje más alto de ayuda al familiar discapacitado en la mujer se sitúa en un 43,1% frente a un 35% de ayuda por parte de los chicos.

Un 20% de todos los adolescentes encuestados afirma tener algún familiar discapacitado. Un 40% de estos adolescentes estudiantes sí presta algún tipo de ayuda a ese familiar discapacitado.

DESCRIPCIÓN Y SENTIMIENTOS ANTE EL DISCAPACITADO

El 38% de los alumnos describe al discapacitado como una persona normal, con ciertas limitaciones; un 22% lo describe como una persona con una vida dura, difícil (distinto de los demás y con problemas de expresión, movilidad y menos posibilidades que el resto); el 15% lo describe como una persona triste, con problemas y apartada de la sociedad.

El 52% de los encuestados no sabe expresar lo que siente al pensar en una persona discapacitada; al 40% ese pensamiento le hace sufrir; el 32% trata de no pensar en ella y el 29% se siente incómoda.

En relación a la integración sólo el 21% dice haber recibido algún tipo de información.



La discapacidad en la radio

"Hola Madrid", espacio al servicio de todos

Primero fue el programa "Aquí cabemos todos", casi al mismo tiempo "Hoy por hoy Madrid" edición verano, y desde septiembre "Hola Madrid". Tres programas en la Cadena Ser que me han permitido tener una experiencia pionera en una gran emisora: hablar de discapacidad en pie de igualdad con el resto de los temas tratados habitualmente en cualquier programa radiofónico.

MADRID / JOSÉ LUIS FDEZ. IGLESIAS

Y efectivamente, se ha abierto una pequeña brecha. Salvo honrosas excepciones, en las grandes cadenas de radio era imposible encontrar una sección fija en un programa de actualidad que hablara exclusivamente de discapacidad y cuyo locutor fuera una persona con discapacidad.



REFLEXIONES

Somos muchos los ciudadanos a los que nos cuesta entender que un colectivo de más de tres millones y medio de ciudadanos con discapacidad, y sus seres queridos —que sufren en muchos casos injusticias y carencias tanto como los propios afectados— no dispongan de una sección fija semanal en los diarios de tira-

da nacional o de referencias permanentes en radio o televisión.

Esto sería muy importante para favorecer la complicitad de la sociedad, imprescindible para llegar a la normalización. Creo que la vía más rápida y efectiva para ese conocimiento y esa comprensión necesaria para la convivencia es la de los medios de comunicación.

Es evidente que la relación entre discapacidad y medios de comunicación es prácticamente inexistente, sobre todo en las televisiones, y que el camino para encontrar este hueco no va a ser ni fácil ni rápido, pero hay que hallarlo lo antes posible, pues esa normalidad tan necesaria para los discapacitados recorrerá un camino mucho más corto al contar como compañeros de viaje con los periodistas y los medios de comunicación.

HABLAR DE DISCAPACIDAD

La Cadena Ser me brindó esta posibilidad. Primero fueron doce colaboraciones de media hora, durante los meses de julio y agosto, en el programa "Aquí cabemos todos", dirigido y presentado por Antonio Nuño; también en el mes de agosto tuve una colaboración semanal en el programa "Hoy por hoy, Madrid" edición verano, de Ana Cadenas; y desde el mes de septiembre de 2001 colaboro semanalmente, todos los martes a partir de las 12'45 horas, en el programa "Hola Madrid" de José Luis Arriaza. Tres espacios en la parrilla de la Ser, un dato relevante tratándose de una de las más importantes cadenas de emisoras españolas en la que se puede hablar con normalidad de la discapacidad.

Moebius, enfermedad de los "niños sin sonrisa"

Dar a conocer, afrontar y enfrenar esta patología fue el objetivo general de las Jornadas de Integración y Ayuda a este síndrome promovidas por la Fundación Síndrome de Moebius de España.

MADRID / RESUMEN DE PRENSA

En este foro se destacó que un afectado por esta enfermedad es intelectualmente normal, aunque su apariencia facial acusa falta de expresión, motivada por una parálisis total o parcial de diversos nervios de la cara.

Durante este encuentro celebrado en el IMSERSO de Madrid el reciente mes de diciembre, se dió a conocer este síndrome diagnosticado erróneamente como parálisis cerebral. A la falta de expresión facial se

suma la dificultad de habla, babeo excesivo, bajo tono muscular, movimientos no normales de los ojos. Características tendentes a catalogar el síndrome como discapacidad psíquica abocando al aislamiento del niño afectado, a la falta de autoestima y a consecuencias negativas para su futuro.

OBJETIVOS

Buscar la integración mediante la educación de los padres en la aceptación de sus propios hijos y enseñarles a

comunicarse con ellos fue otro de los objetivos de estas jornadas a los que se añaden el intento de hallar dentro y fuera de las fronteras de la Fundación todos los métodos y tratamientos dirigidos a lograr una mayor calidad de vida de estas personas. Entre éstos, "Paint Brushing" la nueva técnica desarrollada en Europa y Estados Unidos para devolver cierta movilidad al rostro. En este empeño se contó con la presencia de un equipo de la reconocida asociación inglesa "Changing Face".



Perros para suplir pies, manos y oídos

El mejor amigo del hombre ha dejado de ser sólo un animal de compañía. Primero fue la comunidad invidente la que entrenó perros-guía; ahora otras personas con minusvalía podrán optar gratuitamente a los diez perros que entrena en Galicia la Fundación BOCALAN.

LA CORUÑA / M. G.

Los perros labradores que entrena la Fundación BOCALAN son catalogados como animales de ayuda social. Aumentar el grado de independencia y la autoestima de personas con deficiencia son los principales objetivos de esta experiencia.

AMPLIACIÓN DE HORIZONTES

Los perros elegidos para esta experiencia son "labradores retriever", por su carácter dócil y afable. Serán los pies, las manos y los oídos de sus amos. Un año de instrucción les permitirá recoger objetos del suelo, tirar de sillas de ruedas, encender luces, abrir puertas, arropar a personas o avisar cuando suena el timbre.



Prestarán su ayuda a personas con problemas de movilidad o sordera, aunque más adelante se pretende ampliar esta iniciativa a personas con epilepsia, Alzheimer, síndrome de Down o autismo.

Los "labradores" o algunos "Golden retriever" entrenados permiten realizar acciones cotidianas como recoger objetos del suelo, incorporarse de asientos, desvestirse o encender luces que no están al alcance de personas en sillas de ruedas. También avisan a sus propietarios de sonidos como el llanto de un bebé, el teléfono, el timbre de la puerta, las alarmas e incluso cuando lo llaman por su nombre, en el caso de las personas sordas.

Además, la entidad pretende abrir nuevas vías de investigación sobre perros de terapia asistida, para enfermos de Alzheimer, síndrome de Down, autismo y desórdenes psíquicos; y de alerta de discapacidades invisibles, para personas con epilepsia, esclerosis múltiple o pérdidas de memoria.

Proyecto "Un techo y un futuro"

La Fundación Telefónica ayuda a catorce proyectos de inserción social de personas sin hogar. Los proyectos seleccionados se han presentado en la categoría de ejemplares y en la de innovación y aparecen en la página www.risolidaria.org.

MADRID / FUNDACIÓN TELEFÓNICA

Catalogados de ejemplares por su planteamiento, metodología y resultados alcanzados en años anteriores los proyectos representan un ejemplo de "Buenas Prácticas" para la intervención social con personas sin hogar. Estas iniciativas pueden dirigirse a los

distintos grupos de población sin hogar, en materia de prevención, captación, albergue y alojamiento, rehabilitación, y siguiendo diferentes planteamientos, como servicios concertados, partenariado, innovación tecnológica, coordinación de servicios existentes. También son considerados como buenas prácticas los proyectos que sean

transferibles a otras organizaciones que se puedan medir de forma objetiva y que aporten mejoras sostenibles en las vidas y la integración de las personas sin hogar.

Las ayudas van dirigidas a todas aquellas organizaciones sin ánimo de lucro, que se encuentren trabajando con personas sin hogar.

BREVES

VACACIONES PRIMAVERA 2002, DE COCEMFE

COCEMFE organiza vacaciones para personas mayores de 16 años con discapacidad física igual o superior al 50 %, o menores autorizados y otros, entre marzo y mayo de 2002, destinadas a disfrutar de los beneficios de las aguas termales. La iniciativa está subvencionada por el ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y la Fundación ONCE. El plazo de presentación de solicitudes es de dos meses antes de la fecha de salida.

Información: COCEMFE: Dpto. Ocio y Tiempo Libre. 91/4138001.

ASPANIS, POR LA REHABILITACIÓN INTEGRAL

ASPANIS, Asociación Palentina pro Deficientes Psíquicos Aguilar de Campoo, miembro de FECLAPS, celebró las II Jornadas de Rehabilitación "Ocio y Discapacidad", centradas en crear un espacio de reflexión sobre la importancia del ocio en la vida de las personas con discapacidad desde todos los ámbitos.

Información: 979123574.

NUEVA TELEMEDICINA

El desarrollo de una nueva telemedicina más cercana al ciudadano y más práctica donde las personas de más alto riesgo (crónicos, postoperados), y los que precisan supervisión continua como las embarazadas, sean monitorizadas a distancia con procedimientos prácticamente autónomos, independizando o eliminando la simultaneidad paciente-enfermo, es una de las soluciones de la telefonía móvil, estudiadas en un Seminario organizado por la Fundación AIRTEL Vodafone en colaboración con el Ministerio de Sanidad y Consumo, en la Facultad de Medicina de la Universidad de Málaga.

Conferencia Europea de Nuevas Tecnologías

Un mercado abierto para todos

Sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de las nuevas tecnologías para mejorar las posibilidades de trabajo de las personas con discapacidad previa utilización de estos instrumentos, fue el objetivo de la Conferencia Europea de Nuevas Tecnologías y Discapacidad organizada en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Madrid por el Ministerio de Ciencia y Tecnología, el CERMI y el IMSERSO. Un espacio de debate donde se aunaron criterios y se presentaron proyectos bajo el lema "Un mercado para todos".



Alberto Galerón, presidió la sesión "La Administración y la Accesibilidad de los Servicios Públicos", acompañado de David Capozzi (EEUU), Antonio Mendes Dos Santos (Portugal) y Celso Nores (MAP)

MADRID / MABEL PÉREZ-POLO

Incluida en el programa de actividades de la Presidencia Española de la Unión Europea de 2002, la Conferencia concitó la participación de personalidades europeas y norteamericanas del mundo de la política social, del mundo asociativo y empresarial, y pretendió resaltar las posibilidades técnicas, económicas y sociales de las nuevas tecnologías en su doble vertiente, como medio para lograr la independencia y autonomía de las personas con discapacidad, y como herramienta dirigida a

favorecer la inclusión en todos los ámbitos, educativo, laboral, cultural y de ocio, en igualdad de condiciones que el resto de la sociedad.

La necesidad de que las nuevas tecnologías de la información sean presentadas como un valor de mercado, como una ventaja competitiva, fue el mensaje de José M^a Arroyo, presidente de la ONCE, durante la inauguración del acto por la ministra de Ciencia y Tecnología, Ana Birulés, acompañada por Yannis Vardakastanis, presidente del Foro Europeo de la Discapacidad (EDF) y Vicente Parajón, director

general Adjunto de la D.G.S.I. de la Comisión Europea.

MERCADO INMADURO

El mercado de nuevas tecnologías es un campo en el que el foro empresarial tiene mucho que decir y que hacer. Es evidente que está en auge y presenta efectos positivos para todos de cara a disfrutar de una mejor calidad de vida, aún más si se valora la diversidad, punto clave de cara al sector de la discapacidad.

Pero también es cierto que se trata de un mercado inmaduro con un marco legal y

normativo confuso y disperso, con exigencias de cumplimiento débiles, como indicó Cristina Rodríguez Porrero, directora del CEA-PAT, y que "exige un aumento de directrices"; aludió al desconocimiento de la accesibilidad como aporte de valores, así como la falta de coordinación entre agentes y participación de usuarios, "un mercado insuficiente por sí sólo que requiere apoyos de la Administración". En esa línea de apoyo oficial, están dos Resoluciones elaboradas por el Consejo de Europa, ResAP (2001)1 y ResAP (2001), dos documentos traducidos por CEAPAT.



MUCHO POR HACER

Sin embargo, y pese a que las empresas tecnológicas empiezan a desarrollar nuevas iniciativas para alcanzar el "diseño para todos", como demostraron máximos directivos de industrias mundiales como Grupo Siemens España, HumanITy, Fundación Vodafone España, IBM España y Portugal, y Microsoft Ibérica y como señaló el secretario de Estado de Telecomunicaciones y para la Sociedad de la Información del Ministerio de Ciencia y Tecnología, Baudilio Tomé, y aunque el mercado está disponible en una tecla del ordenador, en palabras de Yanis Vardakastanis, queda mucho por hacer para evitar la info-exclusión, según Judy Brewer, directora de la Web Accessibility Initiative (WAI) en el WWW Consortium. ➔

NOTICIAS / EUROPA

Necesidad de nuevas tecnologías asequibles, accesibles, adaptables y abarcables, y asumir que la Administración tiene que potenciar las ayudas técnicas para facilitar la comunicación y la autonomía, según Alberto Galerón, director general del IMSERSO. Recomendaciones a las empresas a favor de productos aptos sin muchas modificaciones, adaptables a muchos usuarios y fácilmente estandarizables. Destacar que la nueva directiva de Acceso a la Web con medidas para personas con discapacidad está en proceso de transposición, que el acceso a la información se hace mundial y la urgencia de coordinarlo, fueron, entre otras, aportaciones en este foro europeo por la inclusión, donde resulta crucial la adecuación del marco legal de la sociedad de la información para todos. Un foro que contó con experiencias prácticas en ocio y cultura, teletrabajo y educación en la sesión presidida por Concepción Dancausa, secretaria general de Asuntos Sociales del MTAS, y en la que se expusieron las ventajas de la estandarización.

RETOS DEL PRESENTE

Entre los desafíos para el futuro resaltar que la Sociedad de la Información nos incumbe a todos, por lo que los poderes públicos deben dar ejemplo con la incorporación de políticas de accesibilidad y desarrollo de las tecnologías para satisfacer el concepto de diseño para todos, por lo que las organizaciones de personas con discapacidad deben fortalecer su participación y compromiso.

Y en la clausura, el ministro de Trabajo y Asuntos Sociales acompañado por Baudilio Tomé, y Alberto Arbide, presi-

Juan Carlos Aparicio Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales

“Entre los objetivos estratégicos de la política social europea destaca el de poner las tecnologías de la información y la comunicación al alcance de todos los ciudadanos, sin exclusión alguna, para que todos puedan participar en su desarrollo y aprovecharse de sus beneficios, con especial atención a las necesidades de las personas con discapacidad.”



En este sentido, el ministro destacó que “la Presidencia Española en el campo socio-laboral bajo el lema “Más empleo y mayor cohesión social” tiene entre sus líneas programáticas favorecer la integración social y el desarrollo de la Europa de las oportunidades para todos. La inversión en capital humano y la eliminación de las desigualdades son esenciales para luchar contra el desempleo, exclusión social y pobreza, promoviendo una sociedad basada en el conocimiento”.

dente del CERMI, afirmó la importancia de la cooperación de todos los sectores públicos y privados en el diseño y desarrollo de nuevas tecnologías.

Las conclusiones del Congreso se publicarán en el Libro de Intenciones sobre Personas con discapacidad y Nuevas Tecnologías.

CONCLUSIONES

En un primer avance de conclusiones es preciso asumir que las nuevas tecnologías son un medio de integración social, y un mecanismo de integración sociolaboral y que constituyen una tecnología beligerante para disminuir diferencias. Las nuevas tecnologías están generando enormes expectativas por lo que

deben facilitar el acceso y deben ser “asequibles”. En este sentido recordar que la accesibilidad es cosa de todos en la sociedad del conocimiento y que la nueva economía ha de ser accesible, subrayando que el conocimiento es la oportunidad para la diversidad así como un nuevo factor de producción, instando a las organizaciones para que incorporen a sus estrategias este bien escaso, y reconocer que la sociedad del conocimiento es la revolución del siglo XXI.

Las políticas públicas observan la accesibilidad. Esto alude directamente al Plan e-Europe (2000-2002) que contempla la posibilidad de que todos los ciudadanos europeos estén conectados con medidas concretas como

Ana Birulés Ministra de Ciencia y Tecnología

“Nadie debe ser excluido de los beneficios y de las ventajas que proporciona el avance tecnológico. Por ello la Unión Europea y el Gobierno Español asumen el compromiso de lograr una Sociedad de la Información para Todos, a fin de garantizar que las personas disfruten de una mayor autonomía y una mejor calidad de vida.”



Añadió que “los pasos para cumplir objetivos son las actuaciones del Ministerio de Trabajo a través del IMSERSO y del Ministerio de Ciencia y Tecnología, apoyando infraestructuras y el proyecto “diseño para todos” en el marco legal, destacando entre otros aspectos prioritarios la necesidad de profundizar los derechos de las personas con discapacidad en el acceso a redes y servicios de comunicación (información internacional y servicios de urgencia, entre otros)”.

elaboración de políticas inclusivas en la UE, adopción de estándares de accesibilidad y creación de una red de centros nacionales de excelencia en diseño para personas con discapacidad.

El Nuevo Plan e-Europe, (año 2005) pretende reforzar el principio de “diseño para todos” así como el marco legislativo adecuado. El nuevo Plan de Acción se aprobará en el Congreso Europeo de marzo 2002 y se presentará en junio de este mismo año en Sevilla, con el horizonte fijado en el 2005.

En esa línea está Programa Profit centrado en el apoyo y desarrollo de las tecnologías de la accesibilidad de información así como el apoyo a la RED Sorda y soluciones para el 112.

Capacitación de Personas discapacitadas que trabajan en MYPES

El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, (SENCE), informó en enero de 2002 de la adjudicación de un nuevo fondo especial para financiar cursos de perfeccionamiento a personas con discapacidad que trabajan en micro y pequeñas empresas. Las bases del concurso, su difusión y proceso se desarrollarán en conjunto con el Fondo Nacional de la Discapacidad (FONADIS).

SANTIAGO / CAROLINA GUZMÁN
CORRESPONSAL

Daniel Farcas, director del SENCE y Andrea Zondek, secretaria ejecutiva de FONADIS, explicaron que la nueva Ley 19.765 crea un fondo al que se puede concursar para financiar la capacitación de gerentes, administradores y trabajadores con discapacidad, definidos como tales por las Comisiones de Medicina Preventiva e Invalidez de los Servicios de Salud (COMPIN), en empresas cuyas ventas anuales o servicios no excedan el equivalente a 13 mil unidades tributarias mensuales



(US\$ 314.973) (micro y pequeñas empresas).

Según estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, entre el 7,5 y el 10% de la población de nuestro país, es decir, más de un millón de personas, presenta algún tipo de discapacidad. De ellos, sólo un 20% está integrado en el mercado laboral, muchas veces en condiciones de inferioridad por su baja calificación laboral.

Esta nueva iniciativa gubernamental contribuirá a incrementar el trabajo permanente de integración social, facilitando la promoción en el empleo y equiparando las oportunidades para las personas con discapacidad, una política implemen-

tada por el Gobierno de Chile a través de ambos servicios.

INTEMEDIACIÓN LABORAL

Como no basta con la capacitación para resolver los problemas de empleo del colectivo con discapacidad, FONADIS inicia el proceso de inserción a través de la creación de oficinas de intermediación laboral. Tres de éstas se instalarán durante el año 2002 para iniciar el programa y se ubicarán en la IV, VIII y Región Metropolitana.

Por su parte, el director del SENCE, informó que durante el año 2000 se adjudicaron 24 becas en el área informática y en la especialidad de operación telefónica para personas ciegas. Además, durante el segundo semestre, esta institución potenció la integración de personas con discapacidad en los cursos ordinarios del Programa de Capacitación Laboral del Gobierno de Chile cuyo objetivo central es la habilitación laboral para el ingreso de personas de escasos recursos al mundo laboral.

Programa Iberoamericano de COCEMFE

La Coordinadora Estatal de Minusválidos Físicos de España (COCEMFE) ha realizado desde 1996 cinco proyectos dirigidos al sector de personas con discapacidad en el área de la formación.

MADRID / RESUMEN DE PRENSA

Empezó su actuación en Iberoamérica en 1996, en colaboración con la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI). A través de esta Agencia ha puesto en marcha proyectos de cooperación relacionados con la formación de responsables locales del movimiento asocia-

tivo de personas con discapacidad en dicho continente, especialmente en países como Guatemala, Nicaragua, El Salvador, Honduras, República Dominicana, Colombia, Bolivia, Perú, Ecuador, Paraguay, conocidos como los de "menor desarrollo relativo".

Las acciones desarrolladas por COCEMFE para promover la autogestión de las

entidades latinoamericanas han consistido en 19 cursos de formación a 442 personas. De éstas, 382 tienen algún tipo de discapacidad física o sensorial, y todos son directivos o técnicos con participación directa en la gestión y dirección de organizaciones de personas con discapacidad. Más de 50 millones de personas con discapacidad viven en Iberoamérica.

COSTA RICA

Museo Ferroviario

“Formas, espacios y sonidos: aprendamos tocando”, es el nombre con el que se conoce al Museo Ferroviario en la capital costarricense, un lugar accesible para personas con discapacidad visual, cuyo enclave previsto es la antigua Estación al Atlántico. Tres salas estructuran el proyecto integrador y una fonoteca con obras de autores nacionales y extranjeros. Información: <http://primeradama.racs.co.cr>

NOTICIAS / RESTO DEL MUNDO

Mercado de trabajo en Internet

Nuevo portal de Merc@dis

La Fundación Telefónica presentó en el CEAPAT, el nuevo portal de Merc@dis, www.mercadis.com, que ofrece nuevos servicios de empleo para personas con discapacidad así como un sistema de noticias, el 3 de diciembre, día del discapacitado.

MADRID / CRISTINA FARIÑAS

El proyecto Merc@dis inició su segunda etapa, que tendrá una duración de tres años, en marzo de 2001. Merc@dis es un mercado de trabajo en Internet para personas con discapacidad que tiene como objetivo poner en contacto, sin intermediarios, a los posibles demandantes de empleo con empresas que ofrecen puestos de trabajo.

SISTEMA DE NOTICIAS

En esta segunda fase se ha convertido en un portal de servicios relacionados con el empleo de las personas con discapacidad. Para ello, se crea un sistema de noticias que puede consultarse desde el portal y puede distribuirse entre los usuarios de Merc@dis, tanto para oferentes de empleo como demandantes. Asimismo, se pretende potenciar la integración laboral de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo ordinario, dando a conocer las diversas alternativas de empleo creando una nueva sección de servicios enfocada hacia los centros especiales de empleo, al empleo con apoyo y a los profesionales autónomos.

VISITAS VIRTUALES

Para Cristina Rodríguez-Porrero, -directora del CEAPAT-, "es importante que las personas con discapacidad puedan conectarse a una pági-



Intervención de Cristina Rodríguez-Porrero durante el acto de presentación.

na web para que cuando vayan a comprar ayudas técnicas puedan conseguir calidad".

Fernando Villalonga, director general de la Fundación Telefónica, señaló que la instalación de un portal de Internet contará con servicios de estadísticas, foros, libros de visitas y videoconferencias.

Unidad de demostración de equipos adaptados

La unidad de demostración de equipos adaptados del CEAPAT es un proyecto fruto de un convenio de colaboración entre la Fundación Telefónica y el IMSERSO firmado en 1999. Desde esa fecha, en la unidad de demostración se instalaron cuatro ordenadores configurados y adaptados para diferentes discapacidades, para poder realizar sesiones de teletrabajo, teleformación y demostración de adaptación de puestos de trabajo con otros cuatro ordenadores situados en otros locales del CEAPAT dentro del territorio

Manuel Sancho, subdirector general del Plan de Acción y Programas para personas con discapacidad, destacó que es de suma importancia la divulgación, en el sentido de que todas las personas puedan conocer y realizar visitas virtuales y la posibilidad de acceso al ordenador. Al finalizar la



sesión, Santiago Gil, de Art Media de telefónica, hizo una demostración del portal y se realizó una visita a la exposición de Ayudas Técnicas del centro.

La dirección de Internet del CEAPAT es www.ceapat.org

CEAPAT

EL CEAPAT

Está dedicado expresamente a potenciar la accesibilidad integral: arquitectónica, urbanística, de transporte, comunicación y servicios; y el desarrollo tecnológico. Promueve la optimización de ayudas técnicas y el diseño para todos, con el fin de mejorar la calidad de vida de todos los ciudadanos, con especial atención a personas con discapacidad y personas mayores.

C/ Los Extremeños, 1 (esquina Avda. Pablo Neruda) • 28018 Madrid

Tlfn: 91 363 48 00. Información sobre el CEAPAT en Internet <http://www.seg-social.es/imer-so/index4.html>

NOTICIAS / RESTO DEL MUNDO

Jornada Técnica en el Colegio de Ingenieros de Caminos Canales y Puertos de Madrid, organizada por el IMSERSO, con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad

Accesibilidad Universal, soluciones en acción

Dar a conocer la Accesibilidad Universal como disciplina en el campo del "diseño sin discriminar" con soluciones contrastadas y metodología rigurosa avaladas por numerosas realizaciones positivas fue el objetivo de la Jornada, en la que Alberto Arbide, presidente del CERMI, propuso que no se visen proyectos que no cumplan las Normas de Accesibilidad Universal y que los Colegios Profesionales tengan técnicos especializados en la materia para cumplir la Constitución.

MADRID / MABEL PÉREZ-POLO

Diseñar sin excluir, reforzando las capacidades del ser humano, sin discriminar con diseños y proyectos encaminados a favorecer la vida independiente y la autonomía personal de las personas es el pilar sobre el que se asienta la Accesibilidad Universal o diseño para todos. Un movimiento multidisciplinar que requiere la participación de arquitectos, ingenieros, profesionales de la medicina, rehabilitación, terapia ocupacional, psicología ambiental, derecho, de los medios de comunicación y de las ciencias sociales, para lograr una vida más humana, profesionales todos a los que se dirigió este foro técnico.

SEIS CONFERENCIAS

En torno a este tema central se desarrolló el acto estructurado por seis conferencias y una mesa redonda sobre "Estrategias para progresar en Accesibilidad Universal". En la misma sede del Colegio de Ingenieros, totalmente adaptada, tuvo lugar una exposición técnica donde, además de ele-



De izquierda a derecha, Alberto Arbide, Juan Miguel Villar Mir, Concepción Dancausa, Alberto Galerón y Encarnación Blanco, en la inauguración del acto.

mentos diversos, documentos y gráficos, se presentaban fotografías de barrios del Madrid Antiguo como Lavapiés, diseñados con criterios de accesibilidad, tanto en mobiliario como en rebajes de aceras, etc.

FORMACIÓN, ASUNTO CLAVE

Es significativo el diagnóstico de la Universidad de Barcelona sobre el estudio de la situación en España sobre accesibilidad, de cara a la aprobación del nuevo Plan en la materia. El estudio, que ana-

liza edificios, urbanismo, transporte y normativas, arroja un tinte pesimista en su primera lectura al comprobar que en España hay 17 modelos de accesibilidad, en palabras de Alberto Galerón, director general del IMSERSO. Hablar de accesibilidad para el responsable de este Instituto, es contribuir a los derechos fundamentales de la persona, como lo es la comunicación accesible a través de nuevas tecnologías "asequibles, adaptadas, adecuadas, aceptadas y accesibles" explicando que el IMSERSO ha apostado por la

POR UNA SOCIEDAD INCLUSIVA

José Antonio Juncá, director Técnico de la Jornada y especialista en accesibilidad universal con 23 años de experiencia, resaltó que en este punto la creatividad es de máxima importancia, y recordó la necesidad de tener en cuenta la climatología a la hora de diseñar proyectos, subrayando el hecho de que hay que trabajar por una sociedad inclusiva. Presentó con transparencias diversos modelos de accesibilidad muy ilustrativos en diversas ciudades del mundo. Entre éstas, además de algunas en España, Oslo, ciudad muy accesible; Lillehammer, "la ciudad para todos"; Helsinki, con su Plan Director; Gotteborg, ciudad pionera con 30 años de experiencia; Viena, Liverpool, Birmingham, Montpellier, Grenoble con el primer tranvía accesible de Europa, Módena en Italia, Tokio, Osaka "la ciudad que se preocupa por sus gentes", Melbourne, Auckland, Curitiba en Brasil, Seattle con su plan de actuación ADA y otras...

En la mesa redonda participaron por parte del IMSERSO, Jesús Díaz Pereira, Demetrio Casado, del Real Patronato sobre Discapacidad, Alfredo Gómez de la Comisión de Accesibilidad del CERMI y Ana Esteban Jódar de la FEMP y el director técnico de la Jornada, José Antonio Juncá. A continuación tuvo lugar un coloquio y la clausura de este acto a cargo de representantes del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Ayuntamiento de Madrid, CERMI y de la Obra Social de Caja Madrid.

Francesc Martínez de Foix, presidente de Special Olympics España

Infatigable luchador en beneficio del deporte entre las personas con algún retraso mental, Martínez de Foix es también presidente de la Federación Catalana de Deportes para personas con discapacidad, y directivo de la Federación Española de Deportes de Discapacitados Intelectuales (FEDDI) y de otras entidades en este ámbito.

MADRID/ JOSÉ BARBERO

La FEDDI y Special Olympics desarrollan sus acciones con la colaboración de las Fundaciones ONCE, Telefónica e Iberia principalmente y el apoyo de empresas y entidades, y público, en general.

Debido a Special Olympics, dieciséis mil personas hacen deporte en catorce comunidades españolas, y pronto en las diecisiete autonomías se llegará a los 25.000 participantes. "Por delante de los triunfos en competiciones, nos dice Francesc Martínez de Foix, lo que prefiero destacar por el gran esfuerzo que ello implica, es el mérito de las personas que luchan con entrenamientos diarios frente a sus propias



Francesc Martínez de Foix, presidente de Special Olympics España.

limitaciones, (algunas importantes) bien sea de forma individual o integrados con otros discapacitados en juegos o torneos locales".

Quienes forman parte de equipos, preferentemente practican atletismo, natación, baloncesto, fútbol-sala y petanca.

INTERNACIONAL

"Por otra parte - prosigue - las competiciones autonómicas y nacionales gozan de un gran apoyo de público y patrocinadores. En el ámbito internacional, los españoles han logrado numerosos éxitos en las diferentes modalidades deportivas; en los Juegos de Invierno de Anchorage (Alaska) nuestros 509 esquiadores y jugadores de hockey ganaron 23 medallas. Ahora están concentrados en Candanchú, preparándose para la próxima edición". En los meses venideros, en Madrid, Palma de Mallorca, Salamanca, Oviedo y Orense tendrán lugar campeonatos nacionales de las diferentes especialidades, y en el 2004 los tradicionales Juegos cuatrienales.

BREVES

TARRASA, CAMPEÓN NACIONAL DE AJEDREZ POR EQUIPOS

El equipo de Tarrasa integrado por Manuel Palacios, Gavril Draghici, Albert Olivera y José Luis Ortiz resultó victorioso por segundo año en el IX Campeonato de España de Ajedrez por Equipos para personas ciegas y deficientes visuales con una puntuación de 26 sobre 28 puntos posibles.

ESPAÑA, 1ª EN EL PODIUM MUNDIAL DE JUDO PARA CIEGOS

Paralelamente al Campeonato de Judo Juvenil de Brasil para deportistas con discapacidad se celebró la I Copa del Mundo de Judo para Ciegos y Deficientes Visuales en la que nuestra selección subió al primer puesto del medallero con tres oros conseguidos por David García, Marta Arce y Carmen Herrera, y una plata para el actual subcampeón paralímpico Rafael Moreno.

X FORO EUROPEO DEL DEPORTE ADAPTADO

En esta décima edición organizada por la Comisión Europea. tuvo lugar la primera participación del movimiento paralímpico. Uno de los grupos integrantes de este foro lo formaron representantes del Comité Paralímpico Internacional (IPC) y del Europeo (EPC), así como de los comités nacionales.

LA FEDDI VUELVE AL ÁREA INTERNACIONAL

La Federación Española de Deportes para Discapacitados Intelectuales (FEDDI) irrumpe de nuevo en el panorama mundial, con la presencia de varios de sus atletas en el Campeonato del Mundo a Través que se celebrará en Polonia del 5 al 8 de abril de 2002. La FEDDI prevé llevar a cabo 14 torneos de carácter nacional.

Jornada de Puertas Abiertas en el Parque Juan Carlos I

MADRID / M. D. L.

La Fundación También organizó una Jornada de Puertas Abiertas en el Campo de las Naciones de Madrid que sirvió para demostrar los beneficios del deporte para la rehabilitación física y mental de las personas con discapacidad así como para apoyar la creación de un proyecto multiactividad de deportes adaptados en este Campo.

Según Teresa Silva, presidenta de la Fundación, desde esta empresa municipal, gestora del Parque, están encantados con la idea de que este colectivo pueda realizar deportes en sus instalaciones de piragüismo, bicicleta, pesca y para que practique vuelo



de cometas, al disponer el parque de una colina muy apropiada.

Para la F. También el concepto de integración es importante. Intentan desde los cursos que la gente tome contacto y se inicie en el deporte. Sin embargo, huyen de ser un club. No se trata de que la gente vaya siempre a realizar actividades organizadas sino de que aprendan lo suficiente para poder ir con su familia y amigos.