

# Entrevista

## JUAN FONSECA

**“Es una satisfacción proporcionar trabajo a personas que tienen dificultades”**

Texto: Manuel Guisande

**L**as empresas *Garevol S.L* y *Cercoauto*, sitas en Mos (Pontevedra) y Ourense respectivamente, dirigidas por Juan Fonseca, son las únicas en Galicia en las que más del noventa por ciento de los trabajadores, un total de 124 de los 133 que integran la plantilla, son discapacitados.

La idea de crear estas empresas, explica Juan Fonseca, surgió de la iniciativa de asociaciones de discapacitados (Federación Gallega de Minusválidos, Fundación ONCE, Federación de Sordos) que, partiendo de la dificultad a la hora de incorporar a los discapacitados al mundo laboral, decidieron crear una plataforma que forme y lance profesionalmente a personas de estas características.

Fonseca subraya que su objetivo “no es dar trabajo al discapacitado sino facilitar su integración sociolaboral. A muchos discapacitados, que por su juventud, formación o nivel de vida no tienen posibilidad de conseguir un puesto de trabajo, aquí se les enseña a trabajar y nos preocupamos de que conozcan el mundo industrial y empresarial. Nuestro éxito —añade— es conseguir que el trabajador amplíe y mejore sus expectativas laborales; integrarlo en el mundo laboral *normal*, poniendo normal entre comillas porque normales somos todos”.

### Normalización

La idea que impulsa la creación de empresas de este tipo “es una necesidad de dar trabajo a esta gente para que después puedan incorporarse al mundo laboral. Todo se basa en una



**Juan Fonseca es gerente de dos empresas gallegas que actúan como plataforma profesional de trabajadores con discapacidad. Más del 90% de las personas empleadas en ambas entidades pertenecen a ese colectivo.**

realidad social que viven muy de cerca las asociaciones de discapacitados”.

Por ley, hay un porcentaje de puestos de trabajo que todas las empresas deben tener cubierto con discapacitados. “Sin embargo —opina Fonseca— es algo que no se está llevando a rajatabla porque la Administración no se está metiendo muy en serio a la hora de sancionar u obligar a cubrir este cupo a aquellas empresas que no lo tengan cubierto”.

El Estado ayuda a los empresarios con una serie de subvenciones para que empleen a personas de este colectivo y que se conciencien de que el discapacitado es un trabajador más

y *normal*. “En *Garevol* hay personas que al verlas no sabrías decir por qué son discapacitadas. Yo mismo soy discapacitado, ¿me ves normal o me ves anormal? Estamos acostumbrados sólo a ver las cosas desde una perspectiva.”

### No a los prejuicios

En este mundo, todavía existen prejuicios de los empresarios a la hora de contratar discapacitados, “aunque ya está cambiando la idea que discapacitado es sinónimo de problemas. No todos piensan que su rendimiento va a ser menor por el hecho tener una minusvalía. Los discapacitados son trabajadores normales. Muchos de nosotros nos hemos formado en el mundo, hemos estudiado nuestra carrera, hemos tenido nuestra experiencia profesional y estamos ahí luchando por proyectos como éste que son muy agobiantes pero también muy interesantes”.

Una cuestión interesante es ver como responde la industria de Mos a la contratación de discapacitados. “Mos es un Ayuntamiento que está muy sensibilizado con el tema de las personas con discapacidad. Nos ayudó muchísimo con el lanzamiento de esta industria y esta empresa. Los discapacitados gallegos tenemos que estar muy agradecidos a su iniciativa”.

### Labor recompensada

Una de las mayores satisfacciones que recibe Juan Fonseca es ver que la gente consigue un empleo. “Para nosotros, ver que una persona que entró en la empresa con unas condiciones determinadas, alcanza un poco más de nivel y de dignidad, sale de su pobreza y su situación social, es una gran recompensa”.