



CUIDADOS DE LARGA DURACIÓN: DILEMAS EN TORNO AL EMPLEO, ACREDITACIÓN Y FORMACIÓN DE PROFESIONALES

Ana Llena Nozal, OCDE

Ponencia Marco Inicial

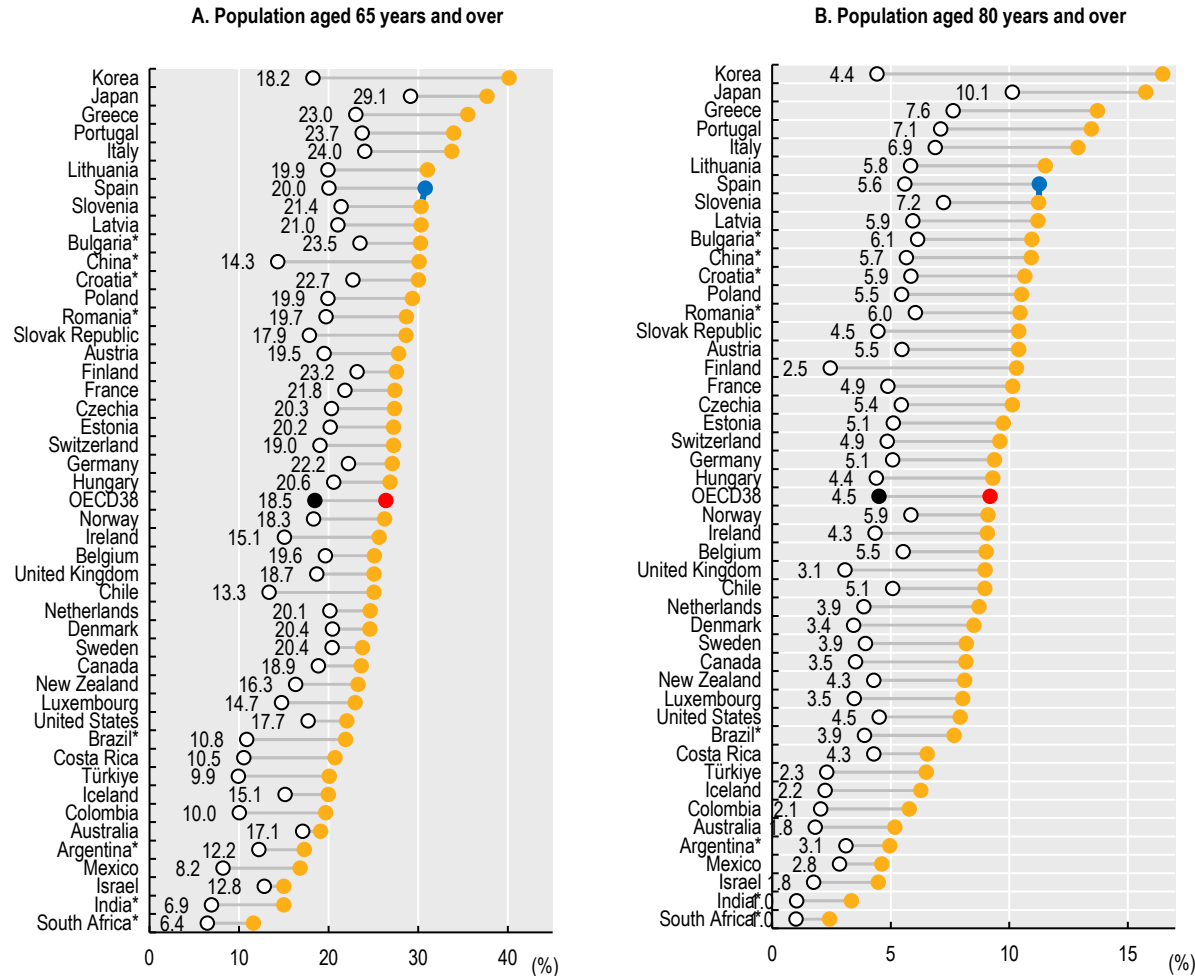
Curso Verano El Escorial
23 de julio de 2025



AUMENTO DE LA DEMANDA DE CUIDADOS Y PRESIÓN SOBRE LOS TRABAJADORES



En toda la OCDE, las sociedades envejecen

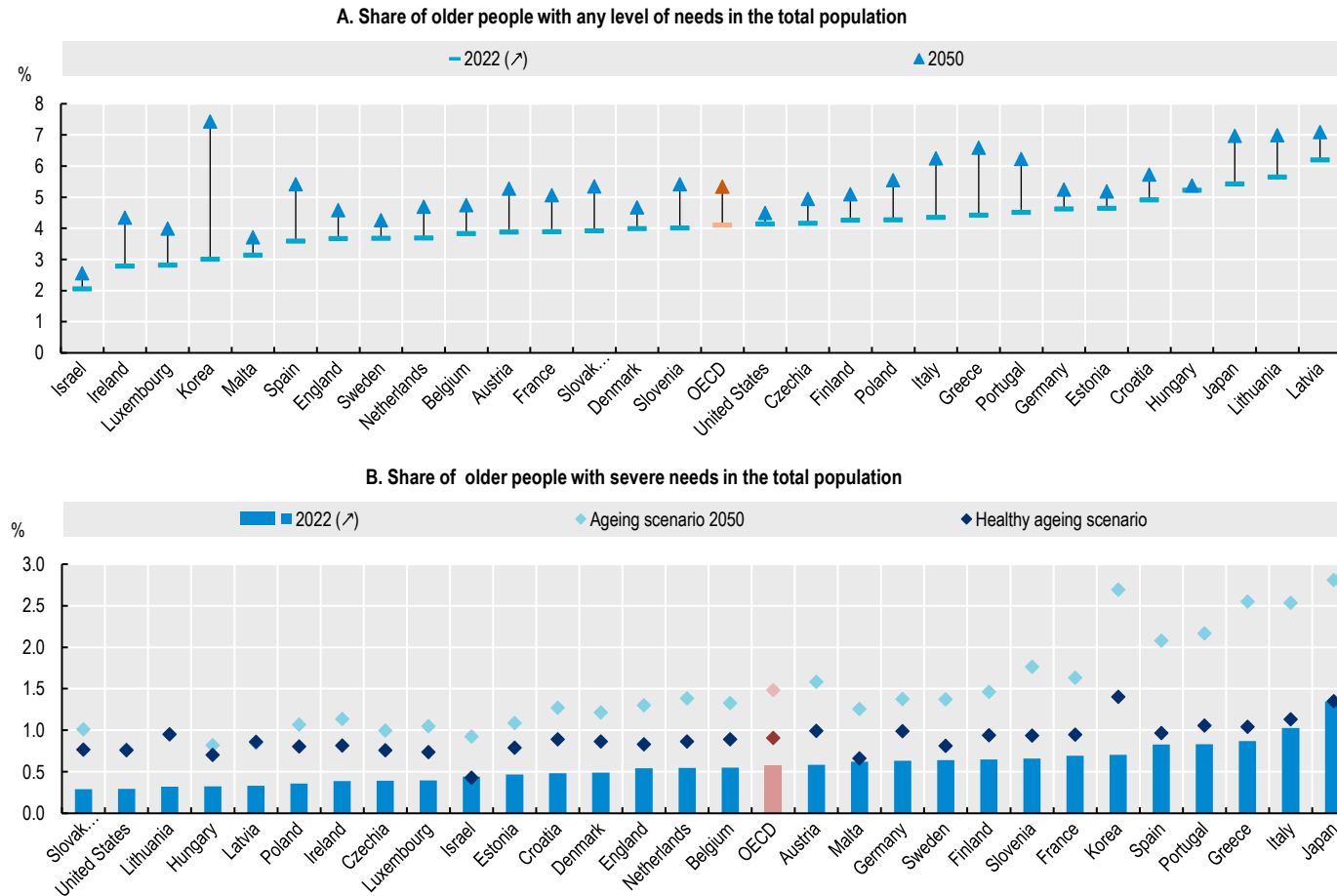


Source: OECD Health Statistics 2025

- La población mayor de 65 años ha pasado de <9% en 1960 a 18,5% en 2023
- España será el 6 país más envejecido de la OCDE (65+)
- La proporción de mayores de 80 pasará al 9.2 % en la OCDE y al 11.3% en España



El envejecimiento de la población aumenta las necesidades de cuidados

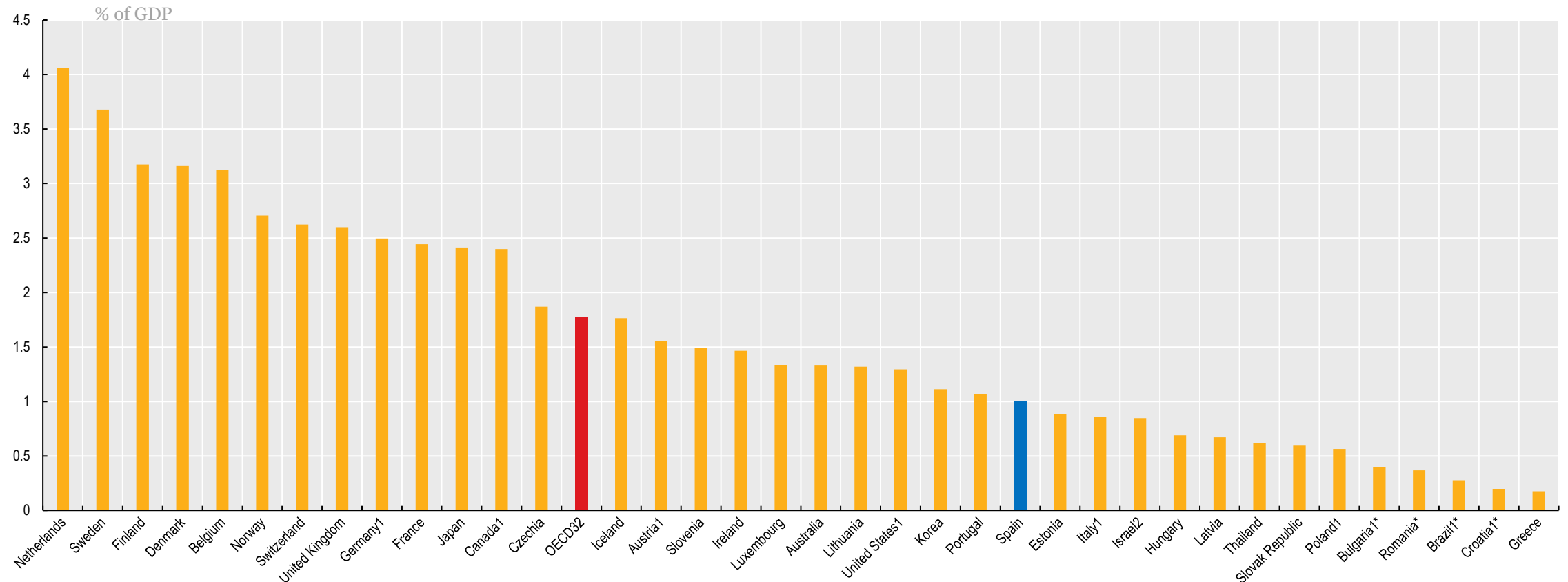


- Cambios en el perfil de las enfermedades, como el aumento del Alzheimer y la demencia
- Alta prevalencia de enfermedades crónicas múltiples

Source: OECD(2024), Is Care Affordable for Older People?



España gasta menos que otros países en cuidados de larga duración

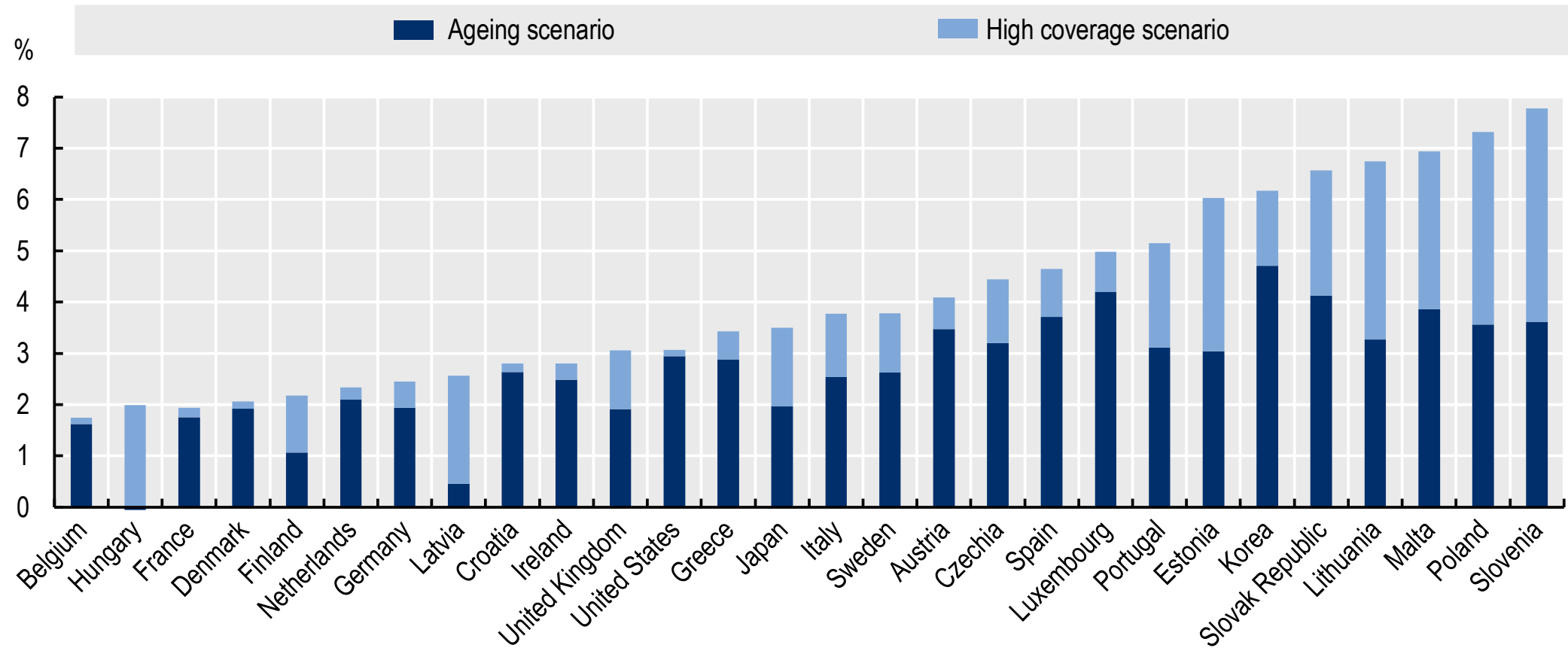


1. Countries not reporting spending for LTC (social). In many countries this component is therefore missing from total LTC, but in some countries it is partly included under LTC (health). 2. Country not reporting spending for LTC (health).



El envejecimiento va a incrementar la presión sobre los gastos

Average annual change in the LTC spendings due to population ageing and increasing coverage to 60%

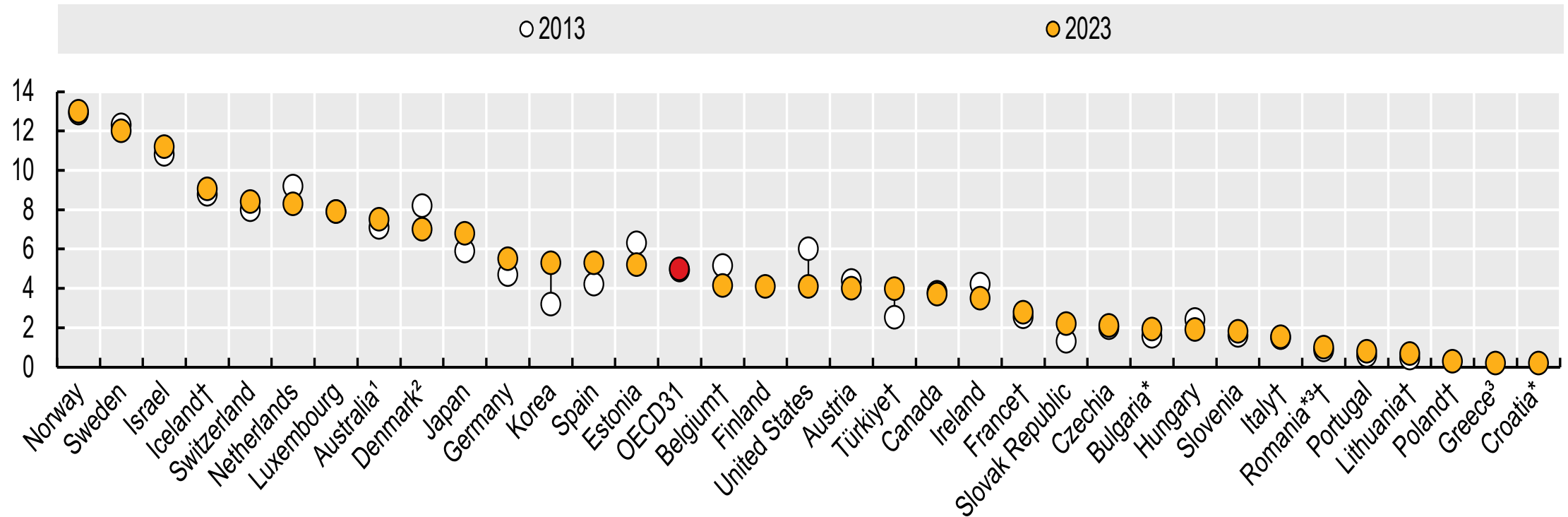


Source: OECD(2024), Is Care Affordable for Older People?



El número de trabajadores no ha aumentado en proporción con el envejecimiento

Porcentaje de trabajadores sobre la población de 65 años +

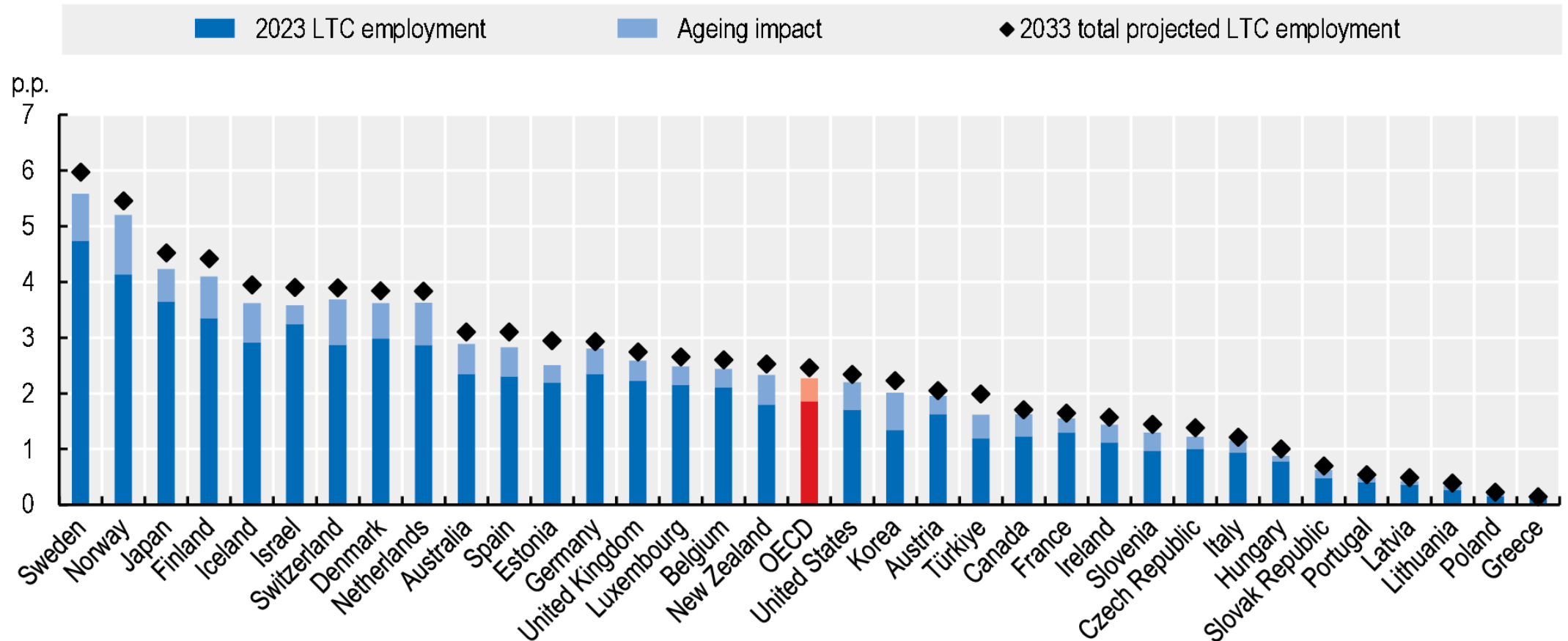


Source: OECD Health Statistics 2025



Se necesitará un aumento mayor de trabajadores en el futuro

The LTC share of total employment needs to increase by 32% over the next decade to meet demand





CONDICIONES DE TRABAJO Y ACREDITACIÓN



Las condiciones de trabajo en el sector son poco atractivas



los **salarios** son más bajos que en el sector hospitalario



El **tiempo parcial** es dos veces mayor que la media



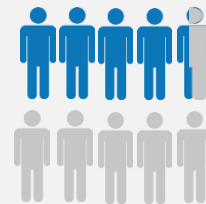
La **permanencia en el empleo** es inferior de dos años en el sector



Los **trabajadores migrantes** tienen un papel importante



15% de los trabajadores dicen tener **problemas de salud** debido a su trabajo



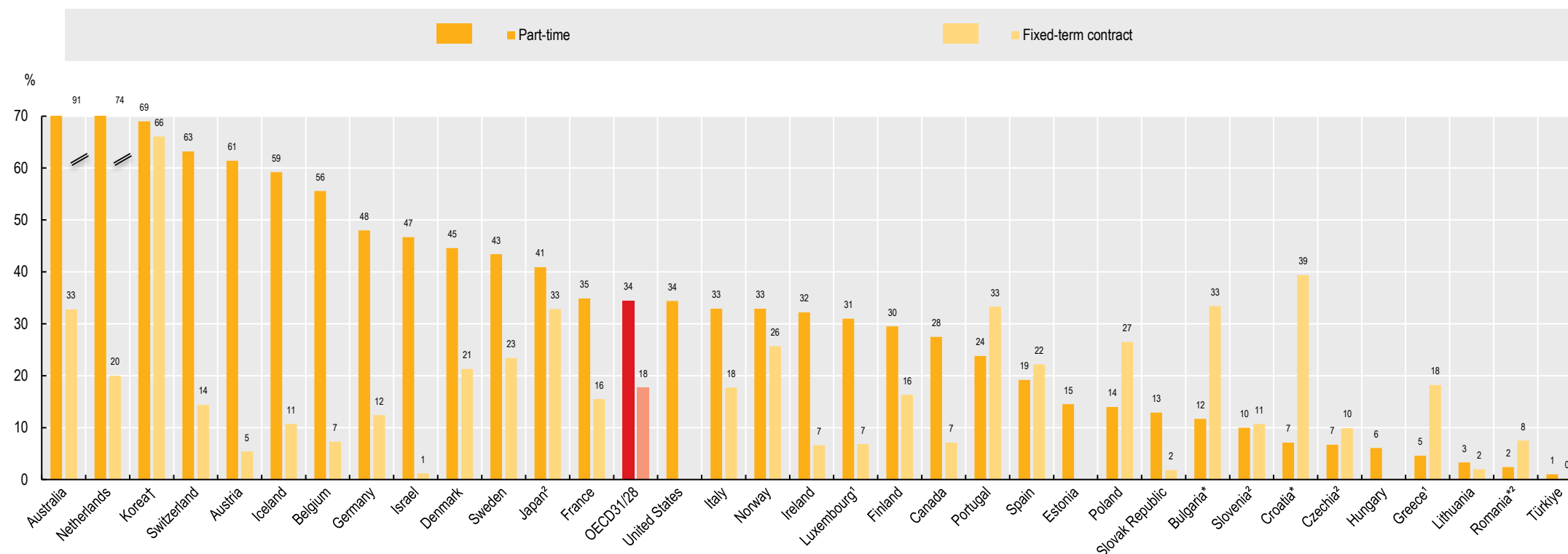
Más del 45% de los trabajadores están expuestos a **factores de riesgo para su salud mental**

Source: OECD



Un número considerable de trabajadores a tiempo parcial y con contratos de duración determinada

Proporción de trabajadores de cuidados de larga duración que trabajan a tiempo parcial o con contratos de duración determinada, 2023 (o año más próximo)

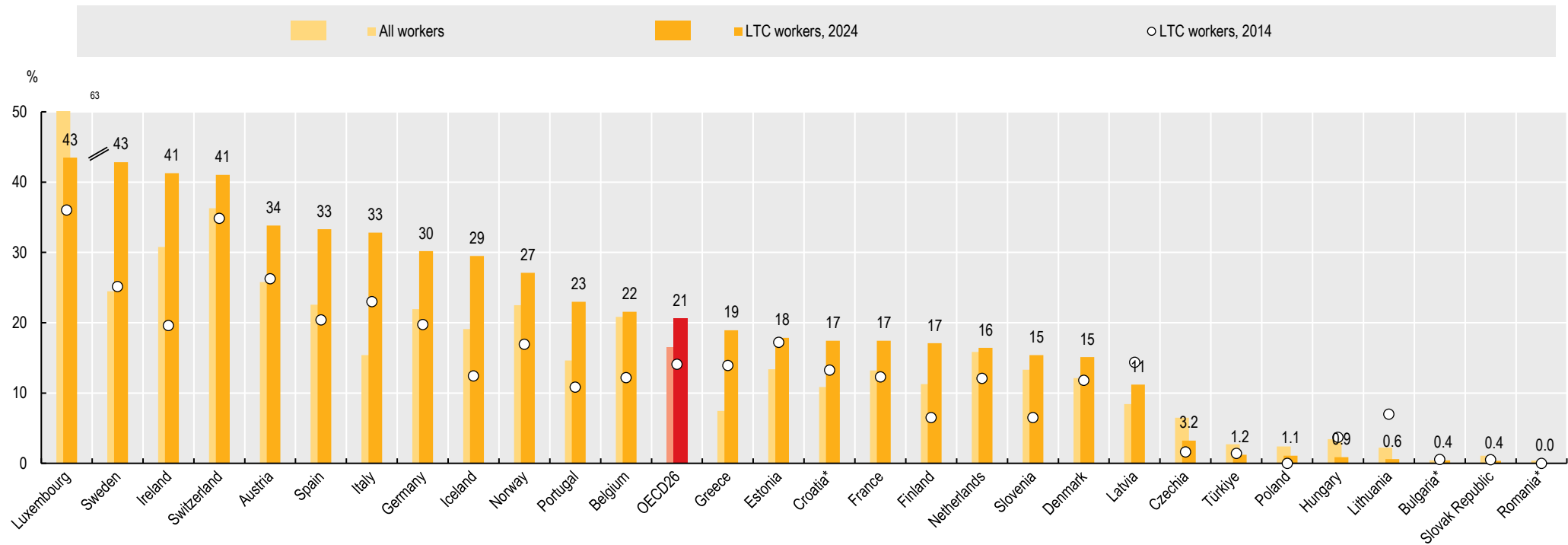


Source: OECD Health Statistics 2025



Es improbable que la migración pueda satisfacer la demanda

Proporción de trabajadores que son de origen extranjero, 2023 (o año más próximo)

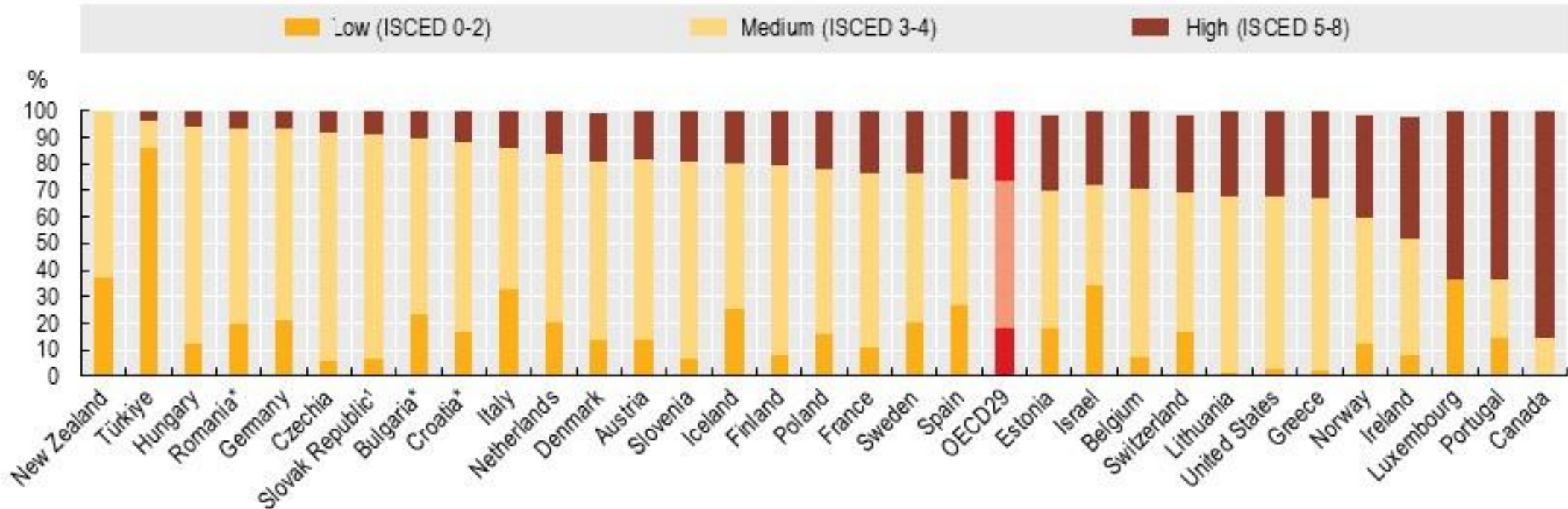


Source: OECD Health Statistics 2025



El nivel de estudios es mas bajo que la media OCDE

Proporción de trabajadores por nivel de estudios, 2023 (o año más próximo)



Source: OECD Health Statistics 2025



En muchos países el nivel de educacion requerido es bajo

Cuidadores personales	Enfermeras
Ningun nivel de estudios minimo (Australia, Bulgaria, Czech Republic, Iceland, Israel, Japan, Korea, Norway, Romania, Slovenia, United Kingdom, United States)	Diploma fin de secundaria (Croatia)
Diploma fin de secundaria (Belgium, Portugal, Sweden)	Formacion professional de Grado Superior (Bulgaria, Canada, Hungary, Korea, Latvia, Luxembourg, Poland, Romania, United States)
Formacion professional de Grado Superior (Austria, Canada, Estonia (after 2020), Malta)	Formacion professional Basica/Media (Netherlands)
Primaria o formacion professional basica (Hungary, Latvia, Luxembourg, Netherlands)	Grado universitario (Australia, Austria, Cyprus, Czech Republic, Estonia, France, Iceland, Israel, Malta, Norway, Slovenia, Sweden)
Other (40 hours of training in Lithuania, basic knowledge of Greek language in Cyprus, caregiver course/training in Croatia, training for nursing assistants meets varies across federal states in Germany)	

Find more data in “**Who cares? Attracting and retaining care workers for the elderly**”



Las tareas desempeñadas son complejas, pero hay pocas posibilidad de progression de carrera





Los países tratan de atraer más personas al sector



Formacion de trabajadores poco cualificados

Examples: Norway's Competency lift, Estonia, Japan



Campañas para mejorar la imagen del sector

Examples: Netherlands, Norway, Proud to Care initiative UK



El desarrollo de perfiles ocupacionales y marco de competencias puede ayudar

Country	Occupational profile	Setting	Tasks included
Chile	Socio-community assistant (Asistente Sociocomunitario)	Non-governmental organizations, private and public facilities	Support individuals with socio-community assistance services
	Private home worker (Trabajador de la casa particular)	Private homes	Support individuals with ADLs, IADLs
	Primary carer (cuidador primario)	Non-governmental organizations, private and public facilities	Support individuals with ADLs; provide primary care services
Colombia	Personal home care workers (Trabajadores de los cuidados personales a domicilio)	Geriatric homes, residential care facilities, hospitals, clinics	Support individuals with ADLs; with physical and emotional health self-care and social activities
	Institutional personal care worker (Trabajadores de cuidados personales institucionales)	Nursing homes, residential care facilities, hospitals, clinics	Support individuals with ADLs; provide personal care services under the supervision of doctors or mid-level healthcare professionals
Costa Rica	Home assistant for the older people (asistente domiciliario para ancianos)	Private homes	Administer medications; health monitoring; support individuals with ALDs and injections
	Nursing professional profile in integrated care services for older adults (profesional de enfermería en los servicios de atención integral a las personas adultas mayores)	Private homes, day centers and other care facilities for older people	The role of nurses in comprehensive care services for older adults was created to allow nursing professionals working in institutions to standardize and optimize their functions and professional competencies, aiming to increase the quality of services provided in these centers.
Mexico	Carers of older people in institutions	Residential facilities	Support individuals with ADLs, IADLs, rehabilitation, cognitive stimulation
	Carers of older people in private homes	Private homes	Plan assistance and basic care activities; support basic and instrumental daily living activities; assist in health care at home



POSIBLES MEJORAS EN FORMACION



Ciertos países tratan de mejorar la formación inicial y continuada



Oportunidades de progresion

Example(s): Denmark, Germany, Korea, the Netherlands, Norway, Sweden



Mejorar el acceso a la formacion

- Formacion en adminsitracion y competencias digitales - Examples: Denmark, Norway
- Programas de formacion con rotacion - Examples: Germany, Sweden

Source: OECD

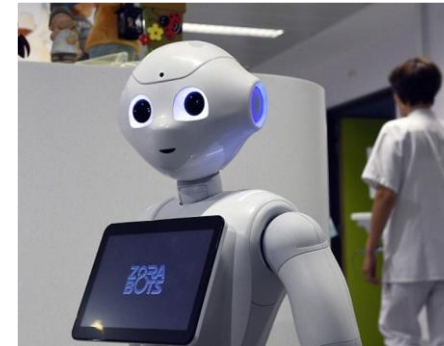


Promover las competencias digitales para mejorar los cuidados

- La tecnología puede ayudar
 - Tener mas tiempo disponible para cuidados con tareas automatizadas
 - Mejorar el monitoreo de la salud y supervision.

Remote care and disease monitoring technologies

CanAssist (*Canada*) prevent or delay the need for residential care services.



Assistive technologies

Personal alarm button service at home (*Estonia*)

Tablets and smartphones are starting to make their way into nursing homes.



La formación específica en demencia no suele ser obligatoria

Country	National dementia training standards	Audience	Minimum training requirement for qualification	Mandatory?
Australia	Yes (2024)	Informal and formal care workforce	Yes, LTC care staff	No
Austria	No	.	Yes, healthcare professionals	No
Canada	Maybe - subnational	.		
Costa Rica	No	.		
Estonia	No	.	No	No
Finland			Yes, all care staff	Yes, nurses and other medical practitioners
Germany	No	.	Yes, nurses and LTC care staff	Yes, nurses
Iceland			Yes, primary care and specialist practitioners	No
Ireland	Yes (2014)	All care staff		
Korea	Yes (2007, 2022)	Health and social care workforce	Yes, health and social care workforce	Yes, health and social care workforce
Latvia	No		Yes, specialist	Yes, specialist



La formación en habilidades sociales es importante para unos cuidados centrados en la persona

Skill	Skill description	Importance (level)
Service orientation	Actively looking for ways to help people	72 (54)
Oral comprehension	The ability to listen to and understand information and ideas presented through spoken words and sentences	69 (52)
Oral expression	The ability to communicate information and ideas in speaking so others will understand	66 (48)
Social perceptiveness	Being aware of others' reactions and understanding why they react as they do	66 (45)
Problem sensitivity	The ability to tell when something is wrong or is likely to go wrong: this does not involve solving the problem, only recognising that there is a problem	63 (43)
Active listening	Giving full attention to what other people are saying, taking time to understand the points being made, asking questions as appropriate and not interrupting at inappropriate times	63 (41)
Speaking	Talking to others to convey information effectively	56 (41)
Monitoring	Monitoring/assessing performance of yourself, other individuals or organisations to make improvements or take corrective action	53 (45)
Deductive reasoning	The ability to apply general rules to specific problems to produce answers that make sense	53 (43)
Critical thinking	Using logic and reasoning to identify the strengths and weaknesses of alternative solutions, conclusions or approaches to problems	50 (43)



Invertir mas en la prevencion de la perdida de autonomia



Mejora de estilo de vida

E.g. Programmes for physical activity for older people at home, (e.g., Otago Exercise Programme in New



Prevenir riesgos

E.g. Caidas y demencia



Identificacion temprana de las personas con riesgo de perdida de autonomia y rehabilitación

E.g. Pathways of Preserved Autonomy (France), Fredericia model (Denmark)



Promover la coordinacion y la integracion de los cuidados



**Mejorar la
coordinacion de los
cuidados**

E.g. Self-managed
teams the Netherlands



**Prevenir el
aislamiento social**

E.g. Japan salons



**Promover cuidados
integrados**

E.g. Quebec
Community-based
Integrated Care,



¡Gracias por su atención!



Email us

Ana.Llenanozal@oecd.org



Follow us on Twitter

@OECD_social



Visit our website

<https://www.oecd.org/en/topics/ageing-and-long-term-care.html>

