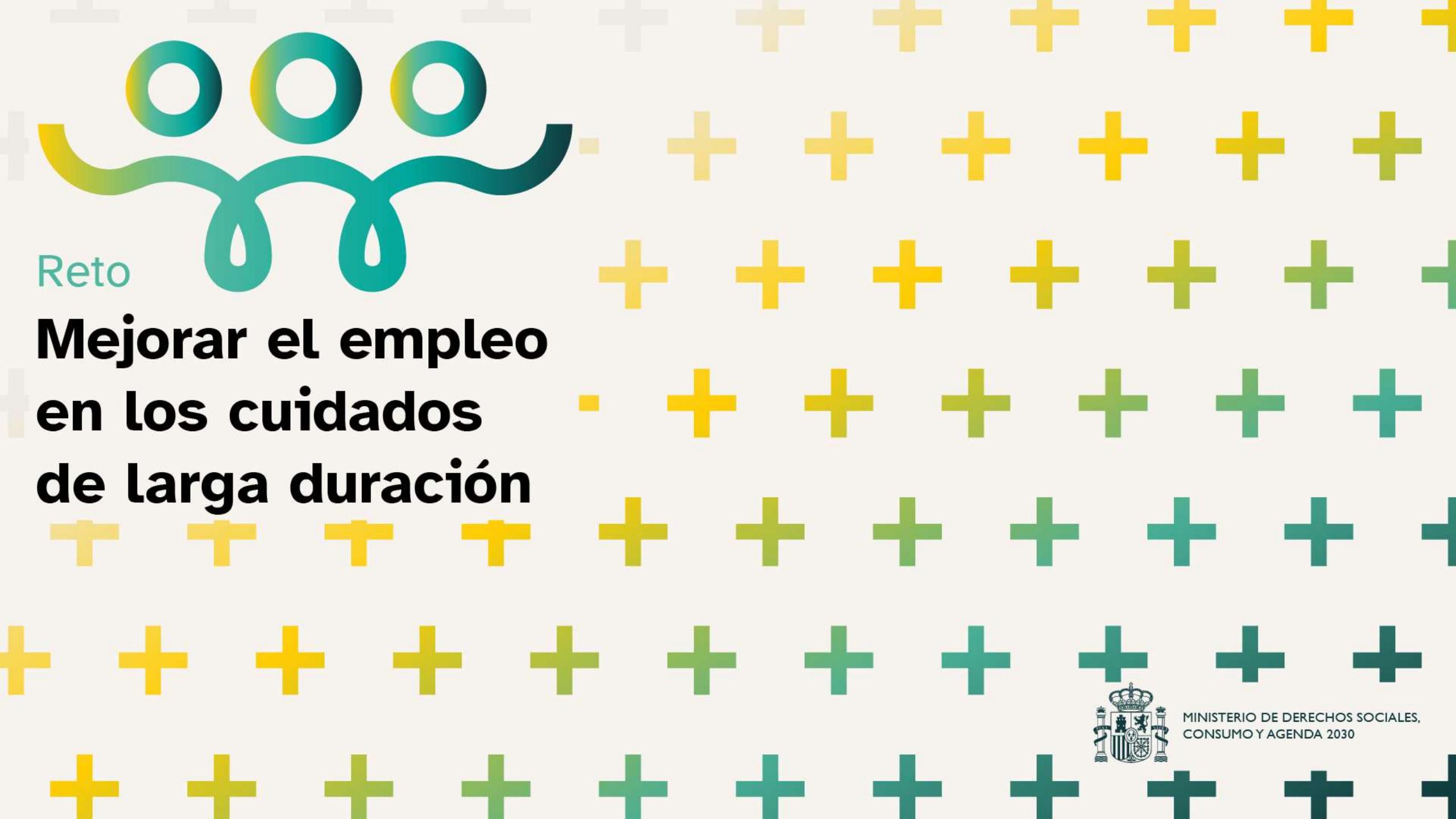


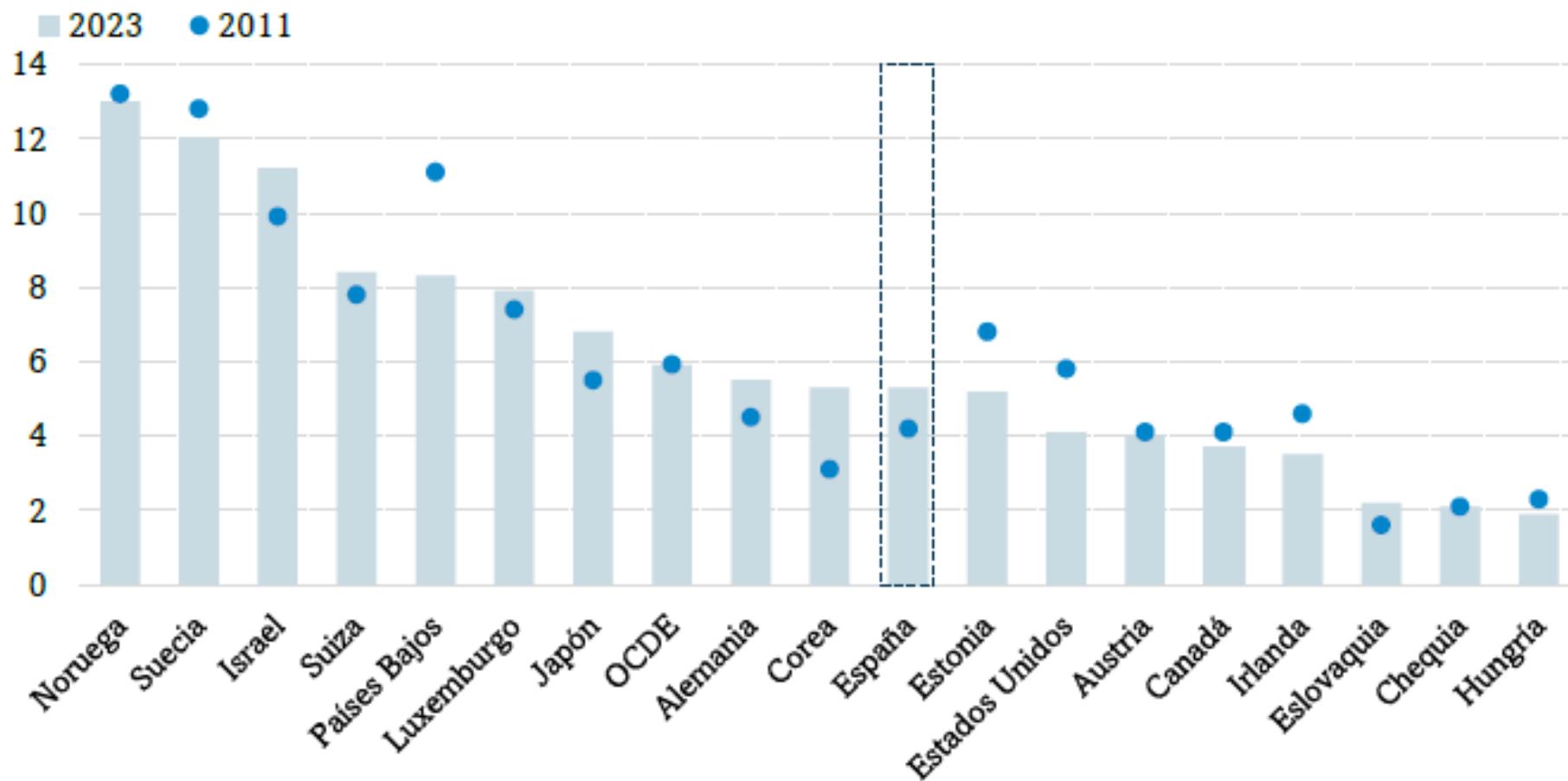
Reto

Mejorar el empleo en los cuidados de larga duración



MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES,
CONSUMO Y AGENDA 2030

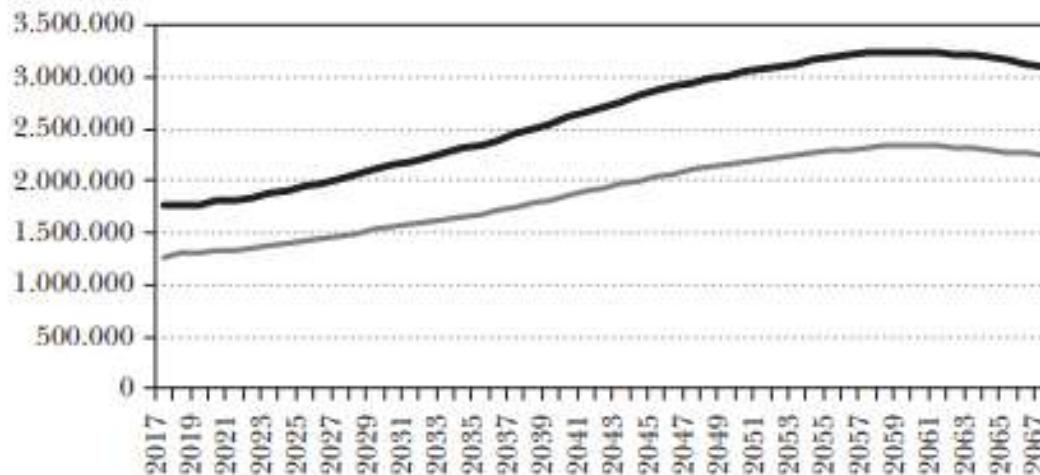
Figura 2. Trabajadoras formales en CLD por cada 100 habitantes de más de 65 años o más. 2011 y 2023.



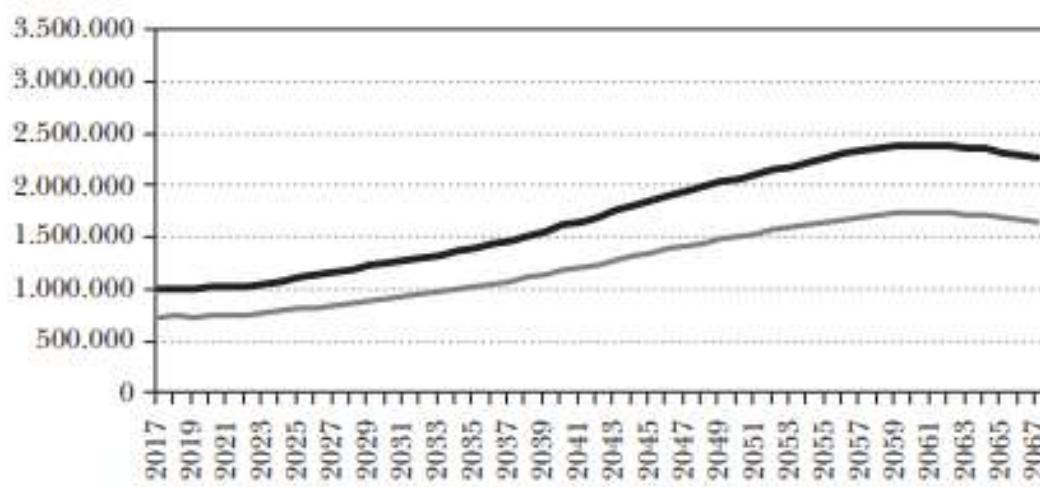
Fuente: Afí a partir de OCDE. Nota: se incluyen solo los países de la OCDE para los que contamos con datos tanto en 2011 como en 2023. El promedio de la OCDE es la media aritmética de esos países.

GRÁFICO 5.7: Proyecciones del número de dependientes. España, 2017-206

a) Total de dependientes



b) Dependientes a partir de 80 años



c) Dependientes de grado III

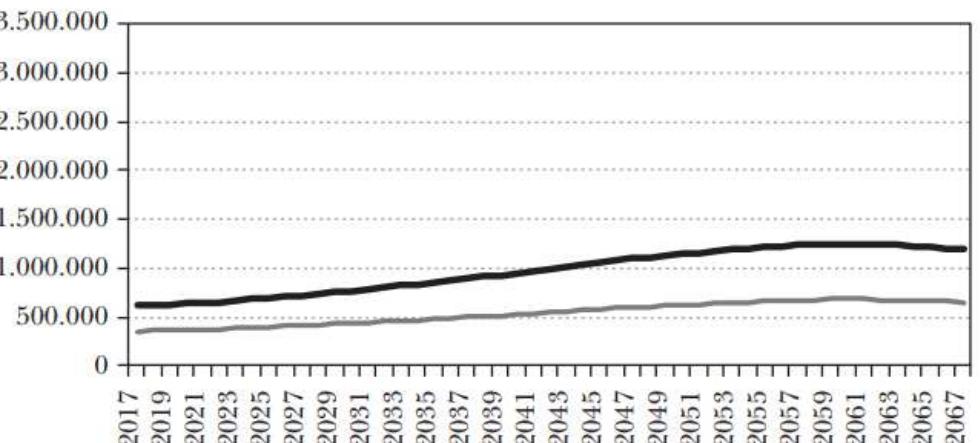
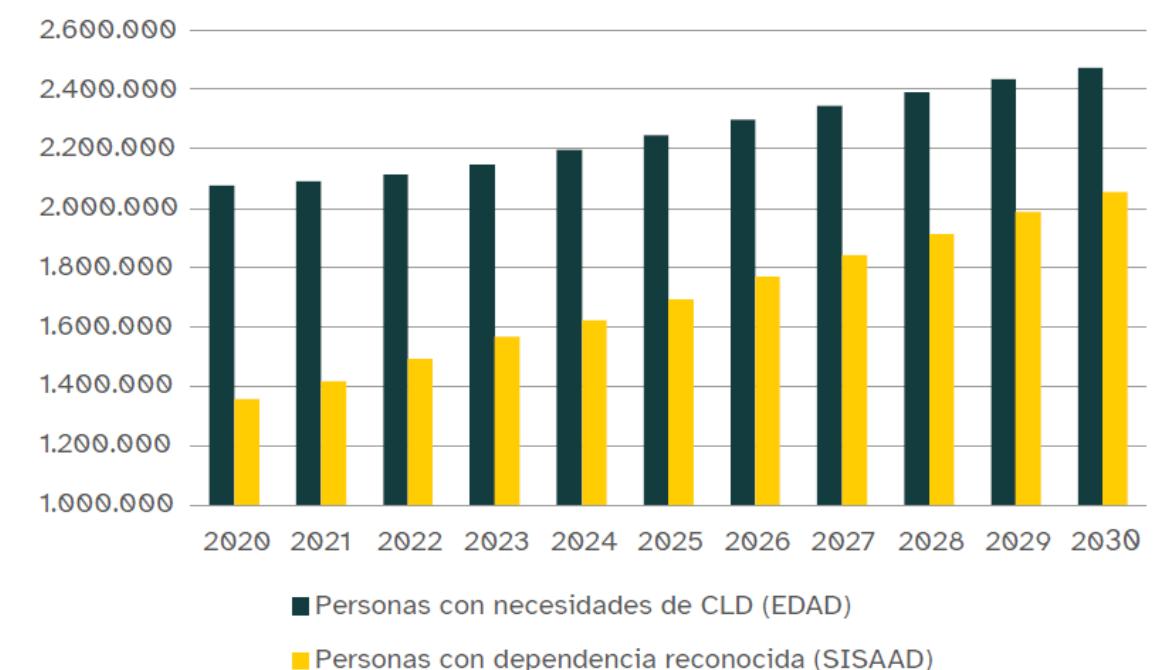


Gráfico 1. Estimación personas atendidas SAAD y personas que necesitarán cuidados de larga duración (escenario 1 y escenario 2)





Reto

**Mejorar el empleo
en los cuidados
de larga duración**

Tipo de prestación	2023	2030	Tasa de variación 2023-2030
Atención residencial	274.200	361.000	31,2%
Ayuda a domicilio	410.300	805.200	96,2%
Centros de día/ noche	132.200	166.200	25,7%
PAPD	84.400	156.700	85,7%
PE Cuidados familiares	558.200	855.100	53,2%
Total	1.347.800	2.377.900	76,4%

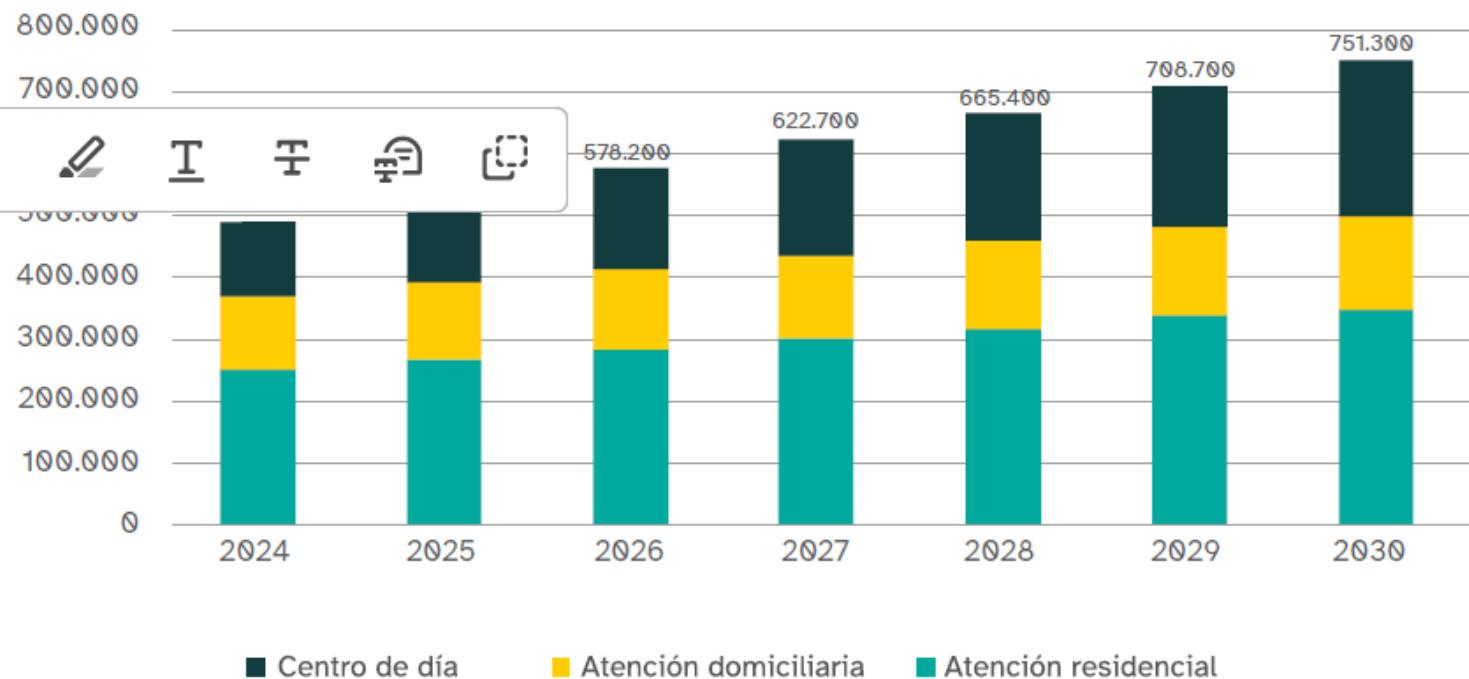


Escenario 1- CONTINUISTA- El SAAD mantiene la evolución que ha presentado hasta ahora en cobertura, intensidades de los servicios y combinación de estos

Población con derecho a la dependencia reconocido en 2030: 2.055.172 personas
(incremento en 433.116 personas atendidas, un 27% más que a finales de 2024)

**Profesionales adicionales requeridas: 261.400
(un 53% más).**

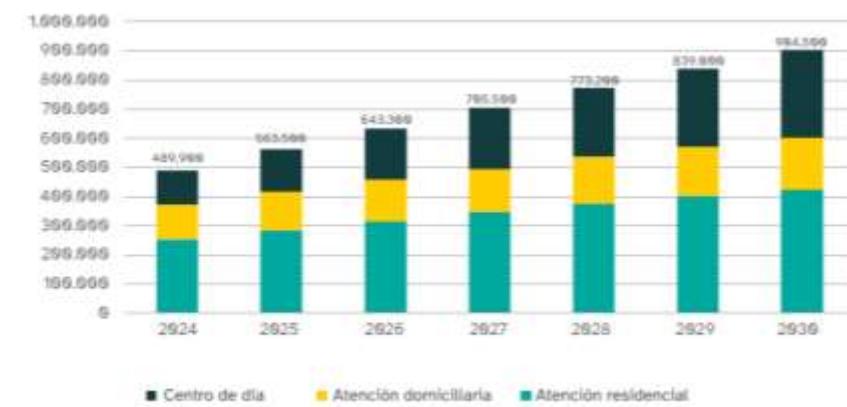
Gráfico 6. Trabajadoras necesarias escenario 1



Población con derecho a la dependencia reconocido en 2030: 2.473.554 personas
(incremento en 851.498 personas, un 52% más que a finales de 2024)

**Profesionales adicionales requeridas: 414.600
(un 85% más)**

Gráfico 7. Trabajadoras necesarias escenario 2

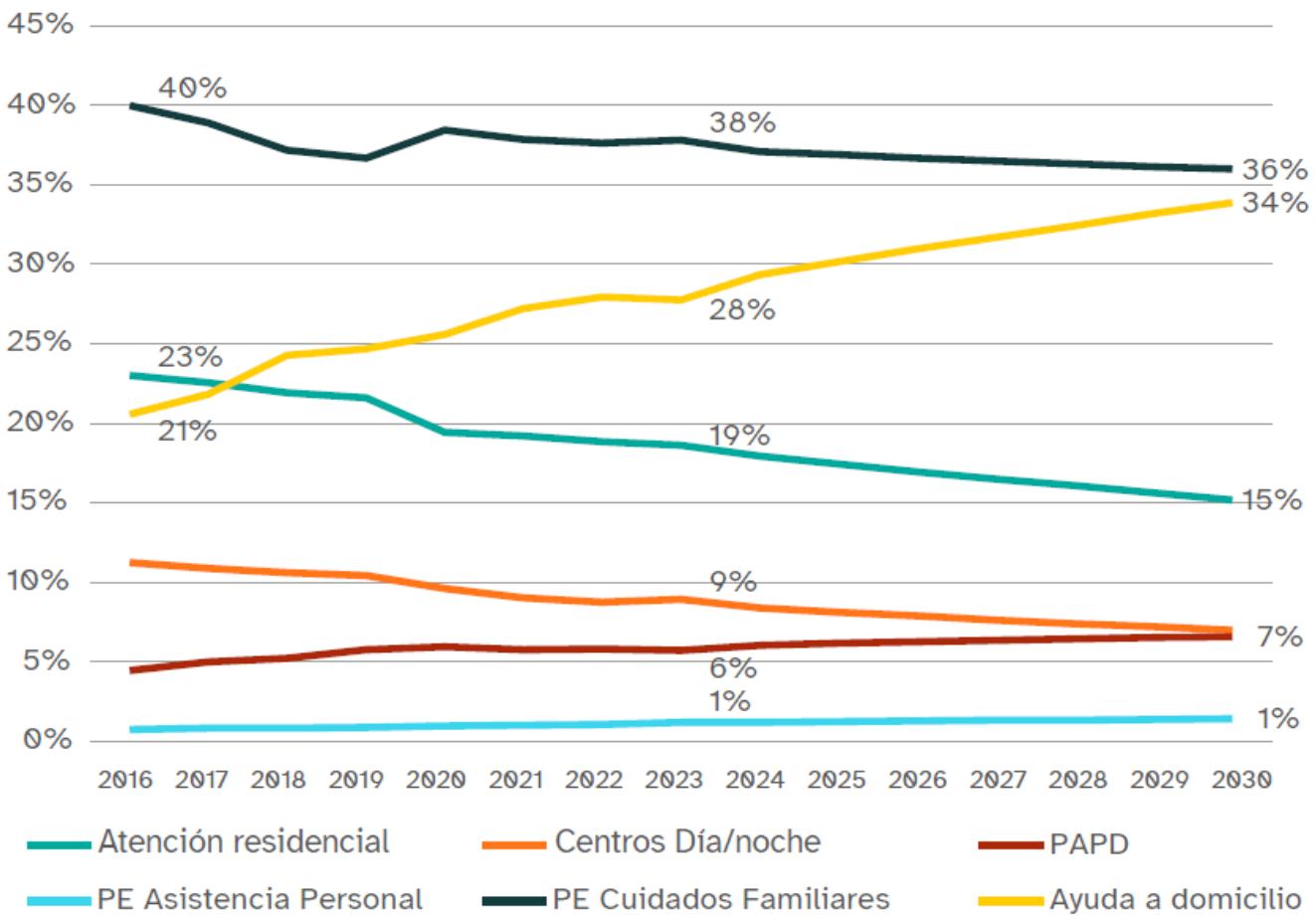


Reto
**Mejorar el empleo
en los cuidados
de larga duración**



Reto
**Mejorar el empleo
en los cuidados
de larga duración**

Gráfico 4. Estimación de la evolución del peso de las prestaciones y servicios sobre el total de servicios y prestaciones (escenarios 1 y 2)



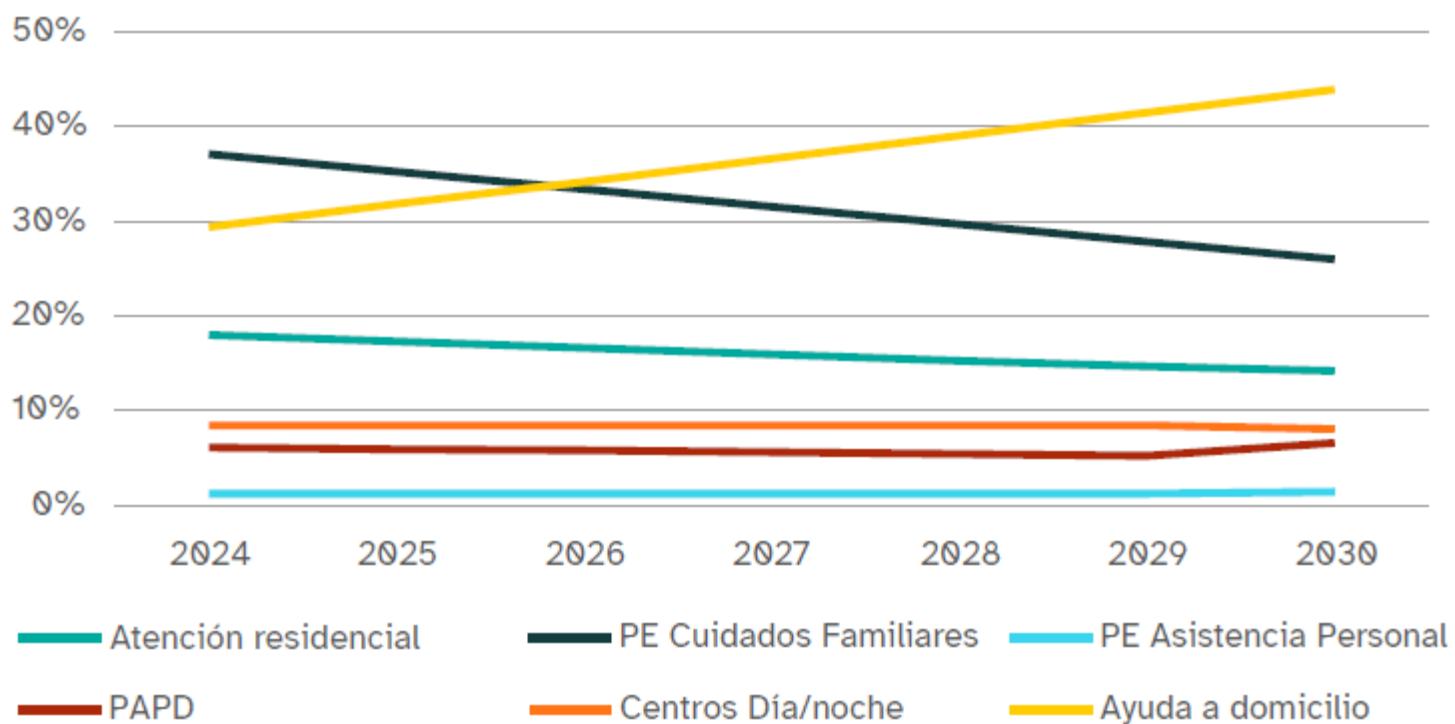
Esta es la evolución que han seguido hasta ahora los servicios y prestaciones: en 2030 la más común será la ayuda a domicilio y la PE de Cuidados Familiares



Reto

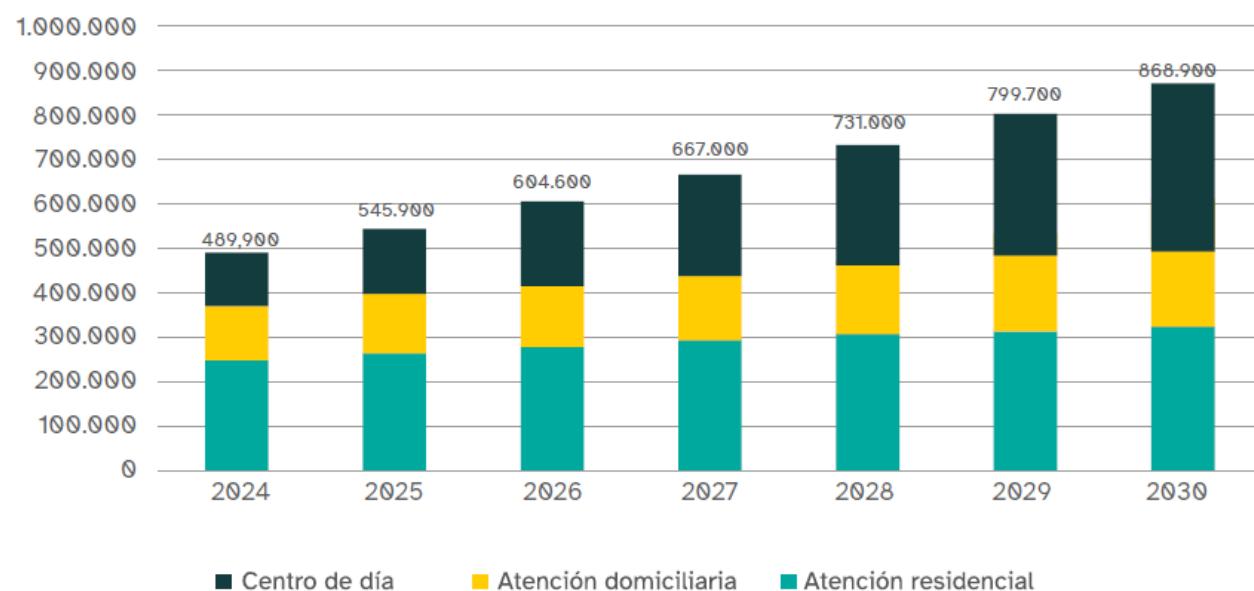
Mejorar el empleo en los cuidados de larga duración

Gráfico 5. Estimación de la evolución del peso de las prestaciones y servicios sobre el total de servicios y prestaciones (escenario 3 y 4)



Profesionales adicionales requeridas: 379.000 (un 77% más).

Gráfico 8. Trabajadoras necesarias escenario 3



Profesionales adicionales requeridas: 639.000 (un 131% más).

Gráfico 9. Trabajadoras necesarias escenario 4



Reto
**Mejorar el empleo
en los cuidados
de larga duración**

Distribución por edad del personal de cuidados, % sobre el total

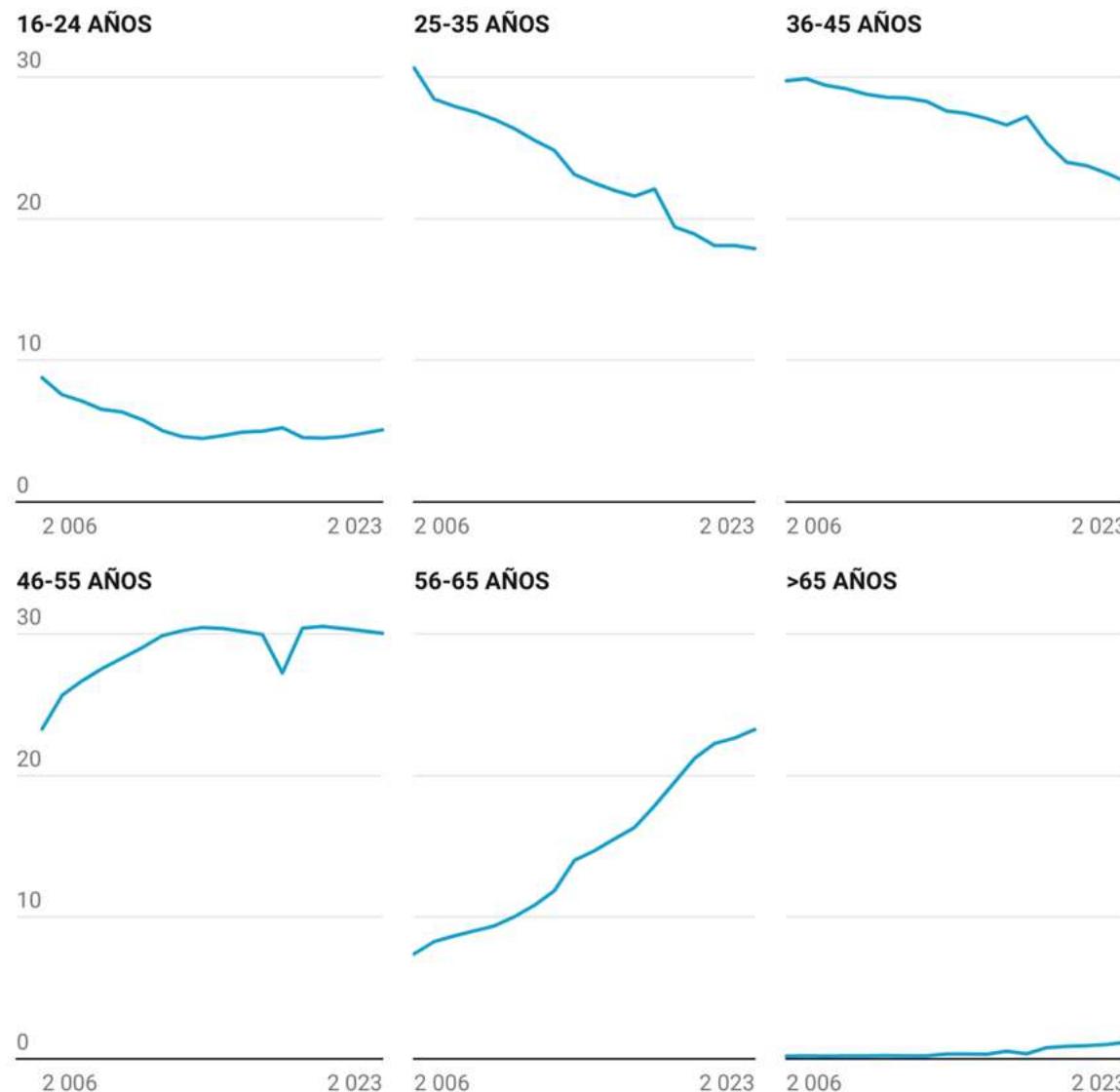
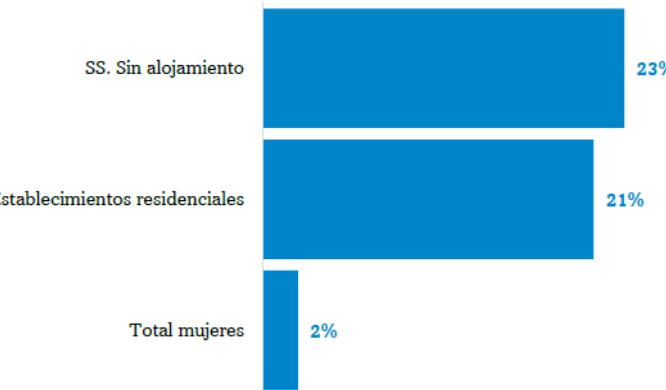


Figura 48. Porcentaje de episodios de desempleo entre mujeres de 50+ según el último sector de cuidados en el que trabajaron, 2023

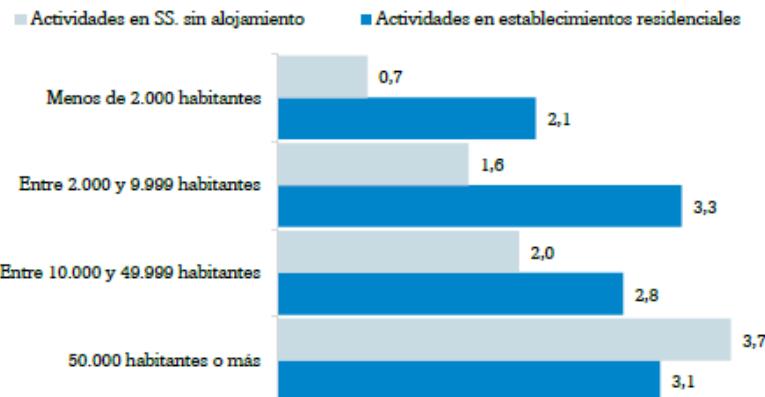


Fuente: AfI a partir de MCVL. Notas: Se consideran solo los episodios de 2023, teniendo en cuenta el último sector de cuidados en el que trabajaron (entre 2009 y 2023), con respecto al total de mujeres de 50+. Número de episodios considerados: SS. Sin alojamiento (2.344), E. residenciales (2.190) y total mujeres (337.933).

Figura 49. Promedio de días totales en desempleo e inactividad por persona en 2023, entre mujeres de 50+ según el último sector de cuidados en el que han trabajado

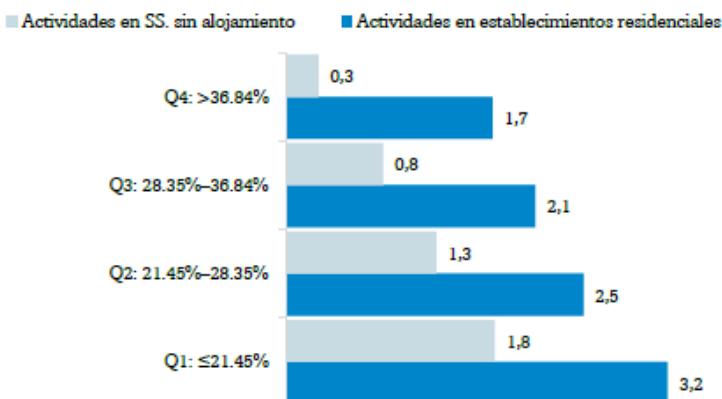


Figura 15. Promedio de la ratio de afiliados por cada 100 habitantes mayores de 65 años por tamaño del municipio, 2024.



Fuente: Afi a partir de INE y TGSS. Notas: Número de afiliados en promedio anual.

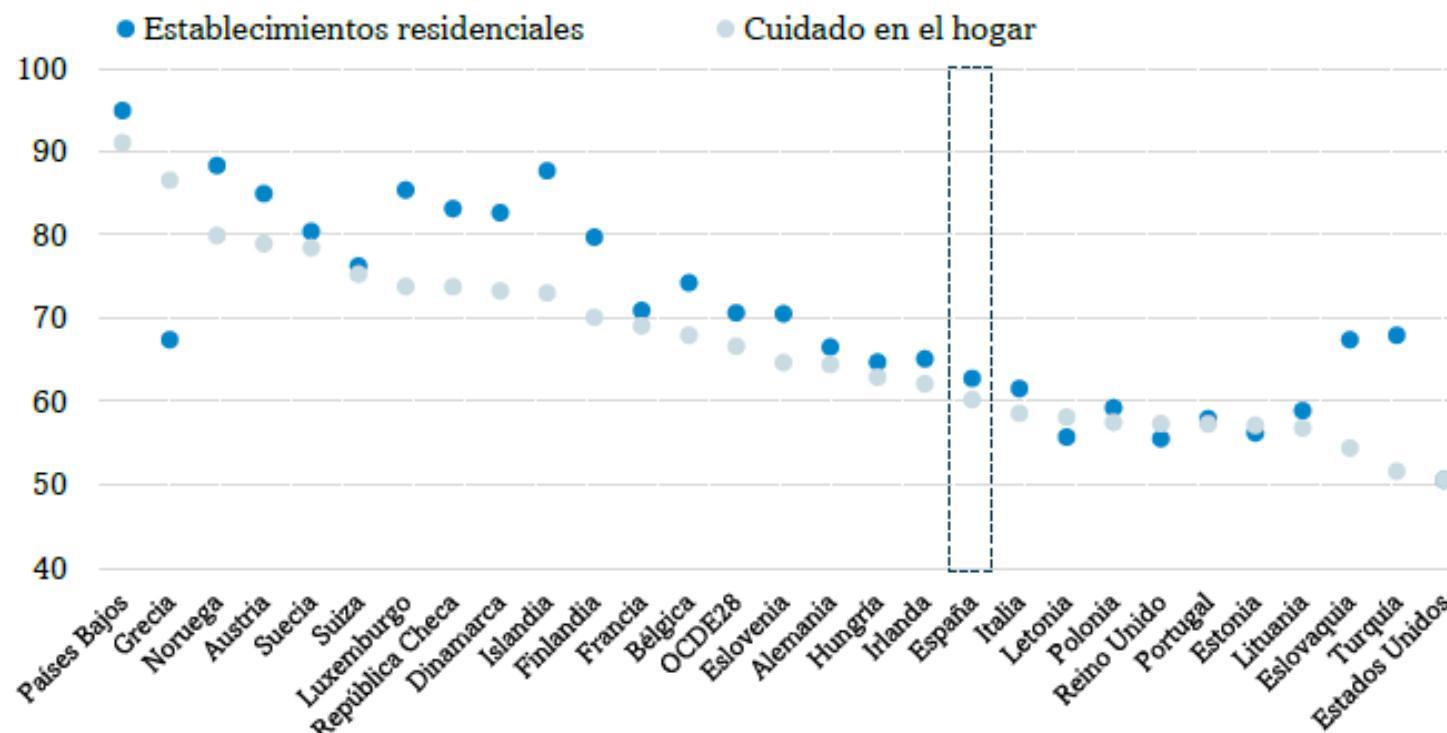
Figura 16. Promedio de la ratio de afiliados por cada 100 habitantes mayores de 65 años por cuartil de población relativa mayor de 65 en el municipio, 2024.



Fuente: Afi a partir de INE y TGSS. Notas: Número de afiliados en promedio anual.

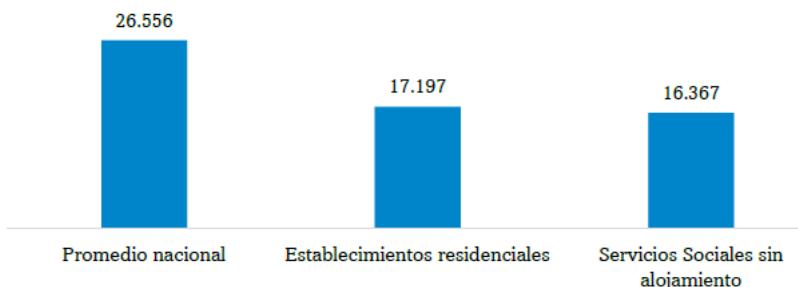
Esto pone de manifiesto una paradoja del sistema: **los territorios con mayor proporción de población envejecida** —y, por tanto, con mayor necesidad potencial de cuidados— son precisamente aquellos donde la oferta de empleo formal en el sector es más reducida, lo que puede traducirse en una menor accesibilidad a servicios profesionales de atención y en una mayor carga informal de los cuidados.

Figura 3. Salario medio por hora de las trabajadoras de CLD. Porcentaje sobre el salario medio del país, 2018.



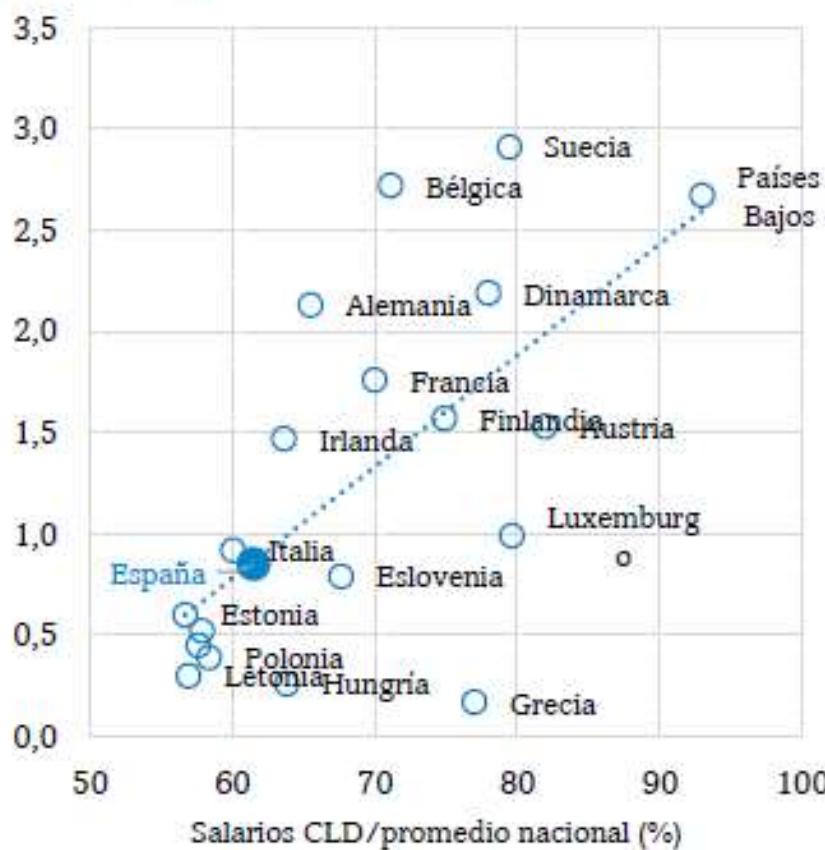
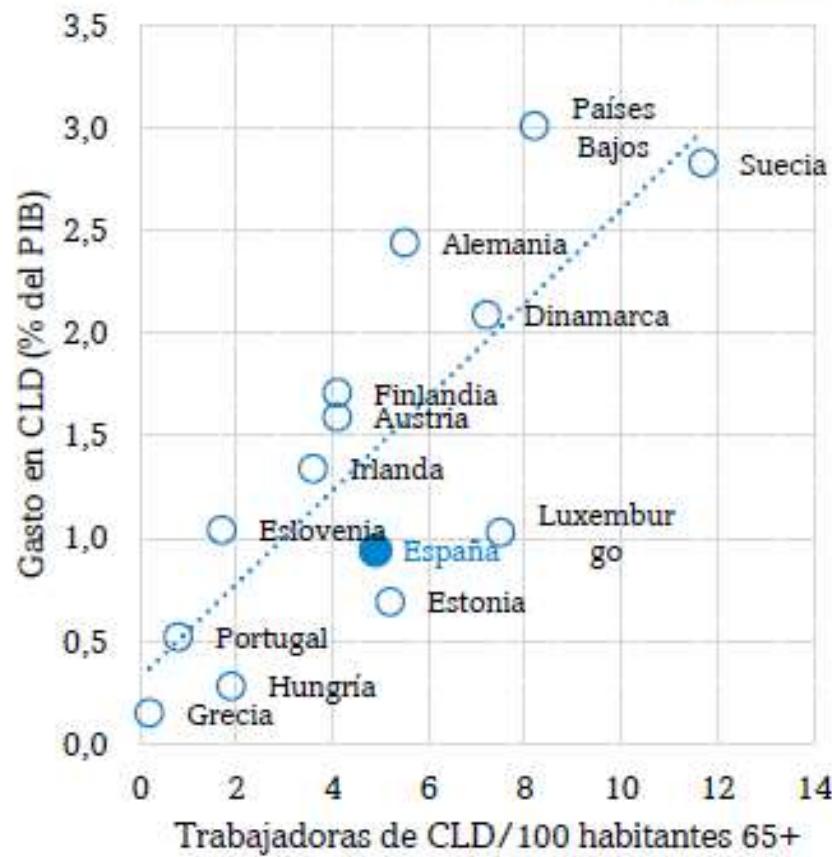
Fuente: Afí a partir de OCDE.

Figura 25. Salario anual bruto promedio de los trabajadores, 2023



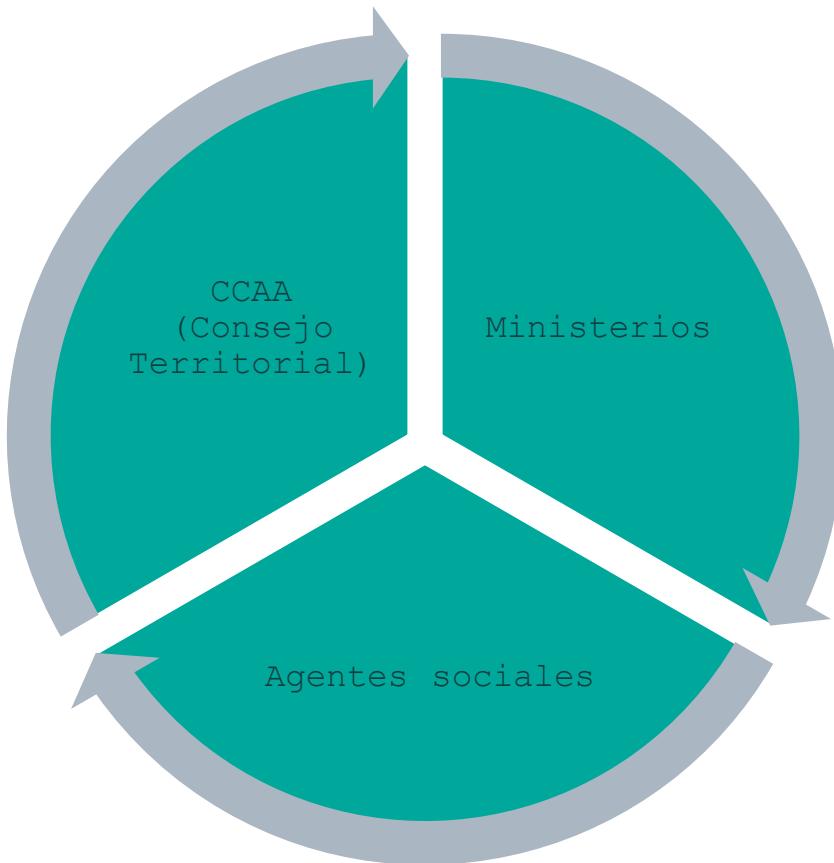
Fuente: Afí a partir de Encuesta Anual de coste laboral, INE
 Notas: No se dispone de datos de coste laboral por ocupación dentro de cada sector.

Figura 4. Relación entre gasto en CLD relacionado con salud, número de trabajadoras (2021) y condiciones salariales (2018).



Fuente: Afi a partir de Eurostat y OCDE.

Espacios de diálogo y toma de decisión multiactor ante un reto complejo...



Objetivos:

- 1) Reducción de barreras de entrada
- 2) Mejora de las condiciones laborales



https://www.dsca.gob.es/sites/default/files/derechos-sociales/FSE+/docs/Evento_trabajadoras.pdf

<https://www.dsca.gob.es/sites/default/files/derechos-sociales/InvestigacioncalidadempleoSAAD.pdf>



Reto

**Mejorar el empleo
en los cuidados
de larga duración**